

III Pla d'igualtat de gènere i diversitat del Consell Comarcal del Garraf i els Ajuntaments de Canyelles, Cubelles i Olivella

2024-2027



Consell Comarcal
del Garraf



Ajuntament de Cubelles



Ajuntament
de Canyelles



OLIVELLA
AJUNTAMENT

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Encàrrec i promoció del treball:

Àrea de Serveis Socials i Salut del Consell Comarcal del Garraf

Autoria:

ECGN MOON CONSULTORIA, SL

Gemma Nogués Gibert

Elvira Comino Cano

Marc Trias Gibert



ECGN MOON CONSULTORIA, SL

Abril 2024

Índex

1	Introducció	4
2	Marc normatiu	6
2.1	<i>Àmbit internacional (Nacions Unides)</i>	<i>6</i>
2.2	<i>Àmbit europeu</i>	<i>7</i>
2.3	<i>Àmbit estatal</i>	<i>8</i>
2.4	<i>Àmbit autonòmic</i>	<i>10</i>
2.5	<i>Marc competencial municipal</i>	<i>10</i>
3	Metodologia	12
4	Disseny del Pla d'igualtat i diversitat	14
4.1	<i>Components del Pla</i>	<i>15</i>
4.1.1	Objectius generals (eixos)	15
4.1.2	Objectius específics	16
4.1.3	Actuacions	19
4.1.4	Indicadors de seguiment	20
4.1.5	Cronograma	21
4.1.6	Agents responsables	21
4.2	<i>Fitxes de les actuacions</i>	<i>22</i>
5	Implementació	56
5.1	<i>Definició del model de governança i coordinació</i>	<i>56</i>
5.2	<i>Inici de la implementació</i>	<i>56</i>
6	Seguiment i avaluacions intermèdies	58
7	Avaluació final	59
8	Annexes	60

1 Introducció

Un Pla per a la igualtat de gènere és el marc de referència on s'engloben totes les polítiques públiques d'igualtat que es realitzen des de l'administració pública.

El present Pla d'Igualtat de gènere s'orienta a garantir els drets de les persones per l'establiment d'unes relacions basades en l'equitat i la diversitat de gènere, la promoció de la igualtat i la protecció davant de qualsevol forma, acte o conducta de discriminació existent des d'un enfocament global i interseccional, que permeti abordar les implicacions de les relacions de gènere i tots els estereotips associats causants de discriminació per raó de sexe, gènere, orientació, identitat o expressió de gènere, així com tota manifestació que atempti al respecte a la dignitat humana i els drets fonamentals.

L'objectiu, per tant, és la disposició d'un full de ruta que detecti quines són les necessitats del municipi en matèria d'igualtat i diversitat de gènere, i a partir d'aquí, orientar les polítiques públiques durant els pròxims anys.

La tasca del present Pla d'Igualtat de gènere és incorporar de manera plena i efectiva el principi d'igualtat de gènere de manera transversal a totes les polítiques públiques, així com vetllar per promoure serveis específics que vetllin perquè aquesta tasca es desenvolupi amb èxit.

En aquesta línia, el Consell Comarcal del Garraf realitza una nova aposta estratègica a través de l'elaboració d'aquest III Pla d'igualtat de gènere i diversitat 2024-2027, amb la voluntat de consolidar el treball iniciat per part de la Conselleria d'igualtat a través del desplegament dels dos Plans de Polítiques de dones anteriors, l'últim dels quals amb vigència 2017-2020, i prorrogat els anys 2022 i 2023, i d'aquesta manera, poder continuar contribuint, de manera efectiva, al desenvolupament de les polítiques públiques d'igualtat de gènere pels pròxims anys, incorporant nous reptes i actuacions.

Una de les principals novetats d'aquest Pla és que s'ha realitzat, per primera vegada, una aposta conjunta i participada entre el Consell Comarcal i els Ajuntaments de Canyelles, Cubelles i Olivella, de manera que aquest Pla dona resposta, tanmateix, a les necessitats i demandes de la població d'aquests tres municipis.

Per tant, el present Pla d'Igualtat i diversitat s'erigeix, d'una banda, a partir d'una avaluació d'aquest II Pla de Polítiques de Dones 2017-2020, que inclou la recopilació i l'anàlisi de tota la informació generada, i que permet conèixer el grau d'assoliment del programa dut a terme, els resultats obtinguts així com la pertinència de les actuacions executades per assolir els objectius proposats. I de l'altra, una breu diagnosi de gènere que mostra la situació actual, que s'ha treballat de manera participada amb les persones

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

tècniques referents d'igualtat dels municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella i la referent de polítiques d'igualtat de gènere del Consell Comarcal, amb l'objectiu d'identificar les necessitats actuals i els principals reptes en matèria d'igualtat en els que s'hauria de vertebrar el present Pla d'igualtat.

Finalment, aquest III Pla d'igualtat i diversitat vol donar resposta a importants reptes estratègics en l'àmbit de la igualtat de gènere i la diversitat als municipis de Canyelles, Cubelles i Olivella:

En primer lloc, fer un pas important en la consolidació de tots els programes, recursos i serveis que han permès referenciar les polítiques d'igualtat d'aquests darrers anys i d'aquesta manera, permetre l'aplicació efectiva, de manera responsable, de totes les disposicions normatives en l'àmbit de la igualtat i la diversitat que han sorgit aquests darrers anys.

En segon lloc, dur a terme una ferma aposta envers la transversalitat de gènere, a través d'una estratègia que permeti la incorporació de la perspectiva de gènere a tota l'actuació comarcal.

I per acabar, incidir de manera manifesta en garantir els drets de les persones LGTBIQ+ i promoure un abordatge integral de la violència i la discriminació LGBTIfòbica per assegurar que es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

2 Marc normatiu

2.1 Àmbit internacional (Nacions Unides)

Conferències Mundials de les dones:

- 1975: I Conferència Mundial de Mèxic.
- 1980: II Conferència Mundial de Copenhaguen.
- 1985: III Conferència Mundial de Nairobi.
- 1995: IV Conferència Mundial de Beijing.

Assemblees Generals Extraordinàries:

- 2000: Revisió de la Plataforma d'Acció de Beijing: Beijing + 5.
- 2005: Revisió de la Plataforma d'Acció de Beijing: Beijing + 10.

1979 -CEDAW – Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona i el Protocol Facultatiu de 1999.

1993 - Conferència Mundial de Drets Humans de Viena.

Declaració 48/104 de l'Assemblea General de les Nacions Unides sobre l'eliminació de la violència contra la dona.

1997 - Resolució de la Comissió de Drets Humans de les Nacions Unides.

1998 - Estatut de Roma de la Cort Penal Internacional.

1998 - Declaració Mundial de la IULA sobre les Dones en el Govern Local.

2001 - Resolució de la Comissió de Drets Humans 2001/49, sobre l'eliminació de la violència contra les dones.

2002 - Informe del Comitè Plenari de les Nacions Unides.

2004 - Declaració del Congrés Fundador de Ciutats i Governos Locals Units (París).

Nacions Unides: Objectius del Mil·lenni. Objectiu 3: "Promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de la dona".

2.2 Àmbit europeu

1950 - Convenció Europea per a la Protecció dels Drets Humans i les Llibertats Fonamentals, de 1950, juntament amb el seu Protocol núm. 12 de l'any 2000.

1957 - Tractat de Roma: igualtat salarial entre dones i homes (article 119).

1969- del 4 de gener, Convenció Internacional sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació Racial

1975 - Igualtat de retribució – Directiva 75/117/CEE (Capítol 5, Tomo 2 p. 52).

1976 - Igualtat de tracte entre homes i dones en relació amb l'accés al treball, a la formació i a la formació professional, i amb les condicions de treball – Directiva 76/207/CEE, 9 febrer 1976 (Capítol 5, Tomo 2 p.70).

1978 - Igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social – Directiva 19 de desembre de 1978 (Capítol 5, Tomo 2 p.174).

1986 - Igualtat de tracte en els règims professionals de seguretat social – Directiva 86/378/CEE, 24 de juliol de 1986 (p. 40).

1986 - Resolució A-44/86, del Parlament Europeu, sobre agressions a la Dona.

Els quatre programes d'acció comunitària per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

1996 - Comunicació de la Comissió Europea 96/67: "Integrar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el conjunt de les polítiques i accions comunitàries".

1997 - Resolució del Parlament Europeu de 16 de setembre de 1997 (A4-0250/1997).

1994 - Carta Europea de les Dones a la Ciutat (que ha estat elaborada per diverses organitzacions de dones de tot Europa i respon a una línia d'investigació cofinançada per la Secció per a la Igualtat d'Oportunitats de la Comissió Europea.

1997- Tractat de les Comunitats Europees (TCE) obliga expressament a eliminar les desigualtats i a promoure la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i els objectius de les institucions comunitàries. De la mateixa manera, en el segon i el tercer article del TCE es fixa la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques comunitàries.

1997 - IV Conferència Ministerial sobre Dones i Homes del Consell d'Europa.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

1999 - Entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam, articles 2 i 3 del TCE regulen la igualtat d'oportunitats com a missió i objectiu de la comunitat que ha de ser present en totes les polítiques públiques comunitàries així com en les definides per tots els països membres i l'article 13 del TCE hauran d'adoptar les mesures adequades per lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

2000 - Recomanació de la Comissió Europea núm. 1450.

2002 - Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell, relativa a la igualtat de tracte entre dones i homes en les condicions de treball.

2002 - Recomanació del Comitè de Ministres, recomanació núm. 5 de l'any 2002, sobre la protecció de les dones contra la violència.

2004 - Directiva per la que s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés de bens i serveis i subministraments – Directiva 2004/113/CE, 21 de desembre de 2004, p. 37.

2004 - Decisió núm. 803/2004/CE del Parlament Europeu, de 21 d'abril.

2006 - Directiva relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació – Directiva 2006/54/CE, 26 de juliol 2006, p.23. **2010 - Directiva sobre l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma** i per la que es deroga la Directiva 86/613CEE – Directiva 2010/41/UE, 7 juliol 2010.

2.3 Àmbit estatal

Constitució Espanyola, articles 1, 9.2, 10.2, 15 i 96.

1983- Llei 16/1983, de 24 d'octubre, de creació de l'organisme autònom Instituto de la Mujer

1997- Reial decret 774/1997, de 30 de maig, pel qual s'estableix la nova regulació de l'Institut de la Dona

2017- Desembre. Pacte d'Estat contra la violència de gènere

2019- de 13 de maig, Document refós de mesures del Pacte d'Estat en matèria de Violència de Gènere (Congrés i Senat)

2014- de l'1 d'agost, Conveni d'Istanbul

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

2020- del 15 de novembre, Informe GREVIO, sobre les mesures legislatives i que donen efecte a les disposicions del Conveni del Consell d'Europa sobre Prevenció i Lluita contra la violència contra les Dones i la Violència Domèstica (Conveni d'Istanbul)

2000- Llei Orgànica 4/2000, de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social

2003- Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social

2004- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere

2005- Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni

2006- Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida

2007- Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones

2007- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes

2007- Llei 19/2007, d'11 de juliol, contra la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància a l'esport

2007- Reial Decret 1262/2007, de 21 de setembre, en el quals es regula la composició, competències i règim de funcionament del Consell per a l'eliminació de la discriminació racial o ètnica

2010- Reial Decret 203/2010, de 26 de febrer, en el qual s'aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància a l'esport

2011- Reial Decret 557/2011, de 20 d'abril, en el qual s'aprova el Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, després de reformar-la per Llei Orgànica 2/2009

2020- Reial decret 455/2020, de 10 de març, en el qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Igualtat

2020- Reial decret llei 12/2020, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

2020- Ordre IGD/577/2020, de 24 de juny, en la qual es crea el Consell de Participació de les Persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGBTIQ+) i se'n regula el funcionament

2020- Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes

2020- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, en el qual es regulen els plans d'igualtat i el registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball

2022- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual

2.4 Àmbit autonòmic

1987 – Decret 25/1987, de 29 de gener, sobre la creació de la Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona.

1989 – Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona.

2008 - Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

2014- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

2015- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

2016- Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

2020- Llei 17/ 2020, de 22 de desembre, que modifica la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista

2020- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant de qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.

2.5 Marc competencial municipal

1978 – Constitució Espanyola:

Article 9 – Principis constitucionals.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Títol VIII, capítol I, article 137 – organització territorial de l'Estat .

Títol VIII, capítol II, article 140 – els municipis.

1979 – Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, Estatut d'Autonomia de Catalunya

Article 9, punts 8 (Règim local) i 27 (**Promoció de la dona**).

1985 – Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local que estableix que els municipis poden dur a terme activitats complementàries pel que correspon a les polítiques de promoció de les dones

2003 – Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

Capítol II, article 66 – competències municipals i locals

Capítol II, article 71.1 c – la promoció de la dona

2004 - Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Article 2 – Principis rectors.

Article 19 – Dret a assistència social integral.

2006 - Llei orgànica 6/ 2006 – Reforma Estatut d'Autonomia.

Títol preliminar – article 4 – els drets i els principis rectors.

Títol I, capítol 5, article 41 – Perspectiva de gènere.

Títol IV, capítol II (**matèries de les competències**), article 153 (**Polítiques de gènere**)

3 Metodologia

Per a l'elaboració del present procés, s'han utilitzat els instruments metodològics següents:

Tractament i anàlisi de la informació

Objectiu	Disposar d'una radiografia de totes les actuacions dutes a terme en l'àmbit de la igualtat de gènere en els últims anys.
Descripció	Recollida, tractament i anàlisi de la documentació, recursos i actuacions executades, d'acord amb els indicadors d'anàlisi estipulada.
Perfil participant	Personal tècnic de la Conselleria d'igualtat

Sessió de treball d'anàlisi situacional

Objectiu	Disposar d'una aproximació general de les percepcions dels agents socials vinculats que han participat de manera directa o indirecta en les actuacions compreses en els darrers anys en matèria d'igualtat de gènere.
Descripció	Espais de participació presencials semiestructurats, en format de sessions de treball, per identificar de manera específica: <ul style="list-style-type: none">• Principals fites aconseguides.• Principals mancances o necessitats detectades.• Reptes pendents a abordar.
Participants	<ul style="list-style-type: none">• Rosa Ramírez Jiménez, referent tècnica de les polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal del Garraf.• Pilar Martos, referent tècnica de les polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Cubelles.• Eva Rosato, referent tècnica de les polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament d'Olivella.

Sessions de treball pel disseny del Pla d'igualtat

Objectius	<ul style="list-style-type: none">• Contrastar l'enfocament i l'abast del Pla d'igualtat en funció dels resultats de l'avaluació i la diagnosi de gènere realitzada.• Determinar els components de disseny, la dimensió i la tipologia d'actuacions previstes.• Consensuar el calendari d'intervenció.
------------------	--

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Descripció	Realització de sessions de treball conjuntes per consensuar, de manera conjunta, els principals components relatius al disseny, l'enfocament i l'abast del nou Pla d'igualtat de gènere.
Participants	<ul style="list-style-type: none">• Rosa Ramírez Jiménez, referent tècnica de les polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal del Garraf.• Pilar Martos, referent tècnica de les polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Cubelles.• Eva Rosato, referent tècnica de les polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament d'Olivella.• Elena Gómez, tècnica del SAI del Consell Comarcal del Garraf.• Laia Roca, Tècnica d'Equitat en els Treballs del Consell Comarcal del Garraf.

4 Disseny del Pla d'igualtat i diversitat

El II Pla d'igualtat de gènere i diversitat que aquí es presenta és l'eina estratègica que permet traduir les principals necessitats i reptes identificats en un conjunt d'actuacions, dissenyades i programades per un període de vigència de quatre anys (2024-2027), a partir d'uns objectius preestablerts, l'assoliment dels quals han de poder permetre a contribuir, de manera efectiva, a la promoció i a la implementació de les polítiques d'igualtat de gènere i les diversitats a la comarca en els pròxims anys.

Aquest Pla es vertebra entorn de 4 eixos d'intervenció, que han sorgit, d'una banda, de les necessitats i reptes identificats prèviament i de l'altra, de l'aposta política cap a l'impuls de les polítiques de gènere comarcals per als pròxims anys:



Per a cadascun d'aquests eixos, s'han identificat un conjunt d'objectius, amb les seves corresponents actuacions i un cronograma anual –amb caràcter genèric-, amb el fi que la seva realització assegurí l'assoliment de tots i cadascun dels objectius establerts.

Les actuacions s'han temporitzat, d'una banda, d'acord amb la lògica i les necessitats tècniques o actuals dinàmiques de la mateixa Conselleria d'igualtat i de l'altra, pel que fa a aspectes o àmbits nous, seguint una certa lògica d'execució, de manera que una ajudi a l'acompliment i a l'execució de la següent.

Per facilitar la implementació del present Pla:

- Totes les accions s'han classificat d'acord amb la naturalesa de cadascuna d'elles.
- Cada actuació disposa d'indicadors de seguiment, per facilitar el seguiment i l'acompliment de cadascuna d'elles.
- Per contribuir a deixar palesa la vocació transversal del present Pla, aquest incorpora els departaments implicats que haurien de vincular-se en el disseny i el desenvolupament de cadascuna de les actuacions definides.

Tots aquests aspectes pretenen ajudar en la comprensió, la gestió i la futura execució del propi.

4.1 Components del Pla

En aquest apartat es defineixen i s'exposen tots els components que conformen el Pla d'igualtat. Són els següents:

4.1.1 Objectius generals (eixos)

De cadascun dels 4 eixos identificats, emanen els objectius generals que en última instància, comprèn la finalitat última que persegueix el present Pla d'igualtat.



Els objectius generals, per tant, són:

COMPROMÍS. Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

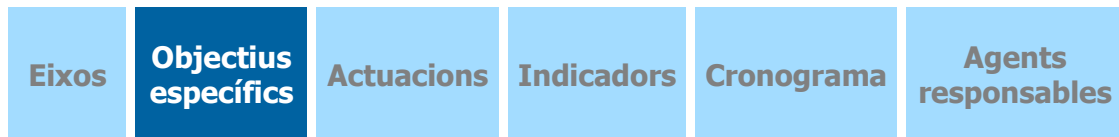
TRANSVERSALITAT. Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal.

VIOLÈNCIES MASCLISTES. Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques.

CURES, TEMPS I TREBALLS. Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

4.1.2 Objectius específics

Amb la voluntat de desplegar cadascun dels Eixos presentats, els objectius -específics- esdevenen aquells components –molts en forma d'estratègies- que han de permetre l'assoliment dels Objectius generals del projecte.



Tots els objectius específics s'acompanyen d'una prioritització, que ve donada per la importància que els agents participants li han donat a cadascun dels objectius específics que conformen el Pla d'igualtat, de la forma següent:

1	PRIORITAT ALTA: Accions d'alt valor o importància. Aporten o un major impacte per la consecució de l'objectiu o esdevenen més prioritàries en el si de l'organització, tenint en compte el seu punt de partida en matèria d'Igualtat. Resulten indispensables per una correcta consecució del Pla.
2	PRIORITAT MITJANA: Accions de valor o importància mitjana. Tot i aportar un cert impacte que contribueix a la consecució de l'objectiu, la seva execució no resulta prioritària per la consecució del Pla. Complementen i reforcen l'impacte de les estratègies prioritàries.
3	PRIORITAT BAIXA: Accions de valor o importància baixa. El seu impacte complementa i reforça les actuacions de prioritats alta i mitja. Però no esdevenen estratègies clau per tal d'aconseguir els objectius plantejats. Són les primeres que es recomanen no ser realitzades en el cas que no es disposin de recursos necessaris per donar resposta a la globalitat del Pla.

Els objectius específics del Pla són:

→En relació a l'Eix 1: COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu 1. Consolidar l'estructura organitzativa i econòmica de la Conselleria i de les Regidories d'Igualtat, per donar resposta a les actuals i futures polítiques d'igualtat.

Objectiu 2. Donar a conèixer i referenciar el Pla d'igualtat i diversitat de gènere 2024-2027 a la ciutadania en general.

Objectiu 3. Consolidar un espai de coordinació per l'impuls i la promoció de les polítiques d'igualtat i diversitat de gènere.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Objectiu 4. Millorar l'accés a la informació sobre les actuacions que es realitzen al Consell comarcal i als Ajuntaments així com el seu l'abast (impacte) en l'àmbit de la igualtat de gènere.

Objectiu 5. Incorporar la desagregació de dades així com la variable gènere a tota la informació i documentació recollida.

Objectiu 6. Generar una estratègia sobre l'ús de la comunicació no sexista, el llenguatge inclusiu i l'ús d'imatges no discriminatòries.

Objectiu 7. Millorar els coneixements de la plantilla sobre igualtat i diversitat de gènere entorn a l'exercici professional.

→En relació a l'Eix 2: TRANSVERSALITAT

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal.

Objectiu 8. Promoure una estratègia organitzativa per la incorporació de transversalitat de gènere a la política del Consell Comarcal del Garraf i els Ajuntaments de Canyelles, Cubelles i Olivella.

Objectiu 9. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques esportives dels municipis.

Objectiu 10. Impulsar una estratègia organitzativa per la incorporació de transversalitat de gènere en l'àmbit de cultura, festes i tradicions populars.

Objectiu 11. Impulsar una estratègia organitzativa per la incorporació de transversalitat de gènere en l'àmbit de la joventut.

Objectiu 12. Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit organitzatiu i a les polítiques de RRHH.

Objectiu 13. Definir criteris de gènere per a totes les empreses i entitats prestadores de serveis al Consell comarcal i els municipis per l'atorgament d'ajuts públics.

→En relació a l'Eix 3: VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques al municipi.

Objectiu 14. Implantar el Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.

Objectiu 15. Donar continuïtat a la xarxa de serveis d'atenció de violències masclistes dirigides a les dones i les seves famílies, així com els serveis dirigits al col·lectiu LGBTIQ+.

Objectiu 16. Prevenció i detecció de les violències en els espais d'oci.

Objectiu 17. Vetllar per l'activació efectiva del Protocol de dol en cas de feminicidi.

Objectiu 18. Promoure, reflexionar i visibilitzar el rol dels homes en la construcció de l'equitat de gènere entorn a les masculinitats diverses.

Objectiu 19. Promoure el desenvolupament integral dels nens i les nenes i a les seves famílies des de la perspectiva de gènere i la diversitat.

Objectiu 20. Sensibilitzar a la ciutadania sobre igualtat i diversitat de gènere, discriminacions i construcció de relacions socials igualitàries.

→En relació a l'Eix 4: CURES, TEMPS I TREBALLS

Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

Objectiu 21. Facilitar la compatibilitat la cura d'infants amb la resta d'activitats quotidianes de les famílies de Canyelles, Cubelles i Olivella.

Objectiu 22. Promoure la igualtat d'oportunitats d'homes i dones, d'accés i drets en l'àmbit laboral.

Objectiu 23. Facilitar l'ocupabilitat de dones amb dificultats específiques i persones trans* al mercat laboral.

Objectiu 24. Contribuir a garantir el dret al temps a tota la ciutadania.

Objectiu 25. Promoure el reconeixement social i econòmic de les professions i les persones cuidadores. (Suport de les cures).

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

4.1.3 Actuacions

Per a cadascun dels objectius específics establerts, es dissenyen un conjunt d'actuacions, de la manera següent:

Eixos	Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Cronograma	Agents responsables
-------	----------------------	------------	------------	------------	---------------------

Exemple:

Amb relació a l'Objectiu específic 1.

Consolidar l'estructura organitzativa i econòmica de la Conselleria i de les Regidories d'Igualtat, per donar resposta a les actuals i futures polítiques d'igualtat.

A.1.1. Elaboració i publicació d'una Carta de compromís conjunt per la implementació del present Pla d'igualtat i diversitat, signada per tots els agents participants, que incorpori les principals consideracions del propi.

A.1.2. Definició del Servei d'igualtat: Principis orientadors, estructura i principals funcions.

A.1.3. Consolidació de l'equip d'igualtat del CCG treballant un finançament estable amb ICD i IFE.

A.1.4. Consolidació d'una figura referent tècnica d'igualtat i referents LGTBIQ+ a l'àmbit municipal amb una dedicació mínima del 100% de la jornada laboral en el cas de Cubelles i del 40% de la jornada laboral en el cas de Canyelles i Olivella.

A.1.5. Disposició d'una partida pressupostària específica d'igualtat per assegurar l'acompliment dels objectius i les competències que deriven del present Pla d'igualtat i diversitat.

A.1.6. Provisió l'àrea d'igualtat amb fonts de finançament externs provinents de la DIBA, la Generalitat de Catalunya, etc.

4.1.4 Indicadors de seguiment

En aquest apartat es presenten un seguit d'indicadors que han de servir per avaluar el grau de consecució, seguiment i la realització del Pla, en termes de resultats assolits.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eixos	Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Cronograma	Agents responsables
-------	----------------------	------------	-------------------	------------	---------------------

Per mesurar l'abast i la consecució dels resultats que deriven de les accions proposades, s'han elaborat dues tipologies d'indicadors:

INDICADORS DE CONSECUCIÓ: Permeten conèixer si l'acció proposada ha estat realitzada. **La seva avaluació es determina mitjançant un sí o un no.** La pregunta que suggereixen és: *S'ha duta terme aquesta acció?* Un cop fetes, no els cal donar més seguiment. Es defineixen per ser aquells en els que el seu número està marcat **en vermell**.

INDICADORS D'ABAST: Mesuren el nombre de recursos i processos (persones, actuacions, reunions, accions, formacions, etc.) que s'han fet amb la posada en marxa de l'acció prevista. Alguns d'aquests determinen que el procés efectivament s'ha posat en marxa, i d'altres mesuren l'abast del mateix resultat de l'acció. **Es mesuren en nombres absoluts** (persones, euros, articles) **o nombres relatius** (percentatge d'augment respecte a l'any anterior). Les preguntes que suggereixen és: A través de quants ítems han estat fets? (de procés) o A quantes persones ha arribat aquesta acció? (de resultat) En la majoria dels casos, cal donar-los seguiment anual, un cop l'acció s'ha posat en marxa; per tant, permeten generar anàlisi comparativa interanual. S'identifiquen per ser aquells en els que el seu número està marcat **en lila**.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

4.1.5 Cronograma

El present Pla incorpora una proposta de calendari de les actuacions basada, d'una banda, en aspectes vinculats a la mateixa dinàmica actual de la Conselleria, de les Regidories i dels Programes o iniciatives ja endegades, que requereixen seguiment, i de l'altra, en el cas de les noves actuacions, en la mateixa lògica d'intervenció seqüencial per aquelles que estan estretament vinculades les unes amb les altres.

Eixos	Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Cronograma	Agents responsables
-------	----------------------	------------	------------	------------	---------------------

Per garantir una bona i coherent implementació al llarg del procés, es diferencia per un costat el moment (any) en el que es recomana posar en funcionament aquella acció, que es mostra amb un gris fosc i una "X", i per l'altre, en alguns casos, la recomanació de prosseguir amb la implementació d'aquella acció, un cop iniciada, ja que la mateixa acció així ho requereix, que es marca amb gris clar i una "C".

Cronograma	
X	Accions promogudes o impulsades a començar-se en un període determinat.
C	Accions de continuïtat, que un cop començades "X" amb anterioritat, requereix que l'any "C" aquella actuació sigui reproduïda de nou.

4.1.6 Agents responsables

Donada la vocació transversal que requereix el present Pla d'igualtat, l'últim dels components que el conformen és una relació dels principals **agents responsables**, o dit d'una altra manera, aquelles àrees i/o departaments encarregats de l'impuls de cadascuna de les actuacions descrites.

Eixos	Objectius específics	Actuacions	Indicadors	Cronograma	Agents responsables
-------	----------------------	------------	------------	------------	---------------------

A banda, com que aquest Pla va destinat precisament als municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella, s'ha definit el grau d'implicació i a l'hora, d'aplicació, dels quatre principals agents participants en el disseny del Pla: El propi Consell Comarcal (CCG), i els municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella per a cadascuna de les actuacions descrites, a fi efecte que si es desitja, cada municipi pugui disposar del seu propi Resum executiu del Pla d'igualtat.

4.2 Fitxes de les actuacions

Les fitxes de les actuacions, classificades per a cadascun dels objectius específics establerts, són una eina que permet copsar de manera ordenada tota la informació associada a cada una de les actuacions que es despleguen en el Pla d'igualtat.

Aquestes fitxes estan dissenyades per possibilitar una visió acurada de les actuacions que deriven de cadascun dels objectius plantejats, així com els seus indicadors de seguiments, cronograma i departaments implicats, estructurant la informació amb una lògica que permeti fer-ne un seguiment acurat. I puguin, en un moment donat, transformar-se com a futura fitxa de seguiment, si es desitja.

Tanmateix, el present Pla d'igualtat disposa, en format Annex, d'un Resum executiu del Pla d'igualtat que tal com indica el seu nom, representa un resum de tots els components que conformen el Pla.¹

¹Annex 1: Matriu resum executiu del Pla d'igualtat.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 1. COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 1.

Consolidar l'estructura organitzativa i econòmica de la Conselleria i de les Regidories d'Igualtat, per donar resposta a les actuals i futures polítiques d'igualtat.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.1.1.	Elaboració i publicació d'una Carta de compromís conjunt per la implementació del present Pla d'igualtat i diversitat, signada per tots els agents participants, que incorpori les principals consideracions del propi.	2024	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.1.1.1. Elaborada i publicada una Carta de compromís conjunt per part de tots els agents implicats en la implementació del present Pla d'igualtat i diversitat.

Agents responsables: SIAD

A.1.2.	Definició del Servei d'igualtat: Principis orientadors, estructura i principals funcions.	2024	CCG
---------------	---	------	-----

I.1.2.1. Elaborat un document marc que inclogui els principis orientadors, l'estructura i les principals funcions del Servei d'Igualtat.

Agents responsables: SIAD i Igualtat

A.1.3.	Consolidació de l'equip d'igualtat del CCG, treballant un finançament estable amb ICD i IFE.	2024	CCG
---------------	--	------	-----

I.1.3.1. Consolidat l'equip d'igualtat del CCG.

I.1.3.2. Disposat d'un finançament estable amb l'ICD i l'IFE.

Agents responsables: Recursos Humans

A.1.4.	Consolidació d'una figura referent tècnica d'igualtat i referents LGTBIQ+ a l'àmbit municipal amb una dedicació mínima del 100% de la jornada laboral en el cas de Cubelles i del 40% de la jornada laboral en el cas de Canyelles i Olivella.	2025	Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	------	-----------------------------------

I.1.4.1. Consolidada la figura de referent d'igualtat i LGTBIQ+ al municipi de Cubelles, amb dedicació del 100% de la jornada.

I.1.4.2. Consolidada la figura de referent d'igualtat i LGTBIQ+ al municipi de Canyelles, amb dedicació del 40% de la jornada.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

I.1.4.3. Consolidada la figura de referent d'igualtat i LGTBIQ+ al municipi d'Olivella, amb dedicació del 40% de la jornada.

Agents responsables: Recursos Humans.

A.1.5.	Disposició d'una partida pressupostària específica d'igualtat per assegurar l'acompliment dels objectius i les competències que deriven del present Pla d'igualtat i diversitat.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.1.5.1. Import, en euros, del pressupost anual del departament d'Igualtat.

I.1.5.2. Import, en euros, de la despesa anual del departament d'Igualtat.

I.1.5.3. Percentatge d'increment anual del pressupost municipal destinat al departament d'Igualtat respecte l'any anterior.

I.1.5.4. Import, en euros, del finançament anual d'igualtat

Agents responsables: Intervenció

A.1.6.	Provisió l'àrea d'igualtat amb fonts de finançament externs provinents de la DIBA, la Generalitat de Catalunya, etc.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.1.6.1. Nombre de noves fonts de finançament provinents de la DIBA

I.1.6.2. Import del nou finançament provinent de la DIBA.

I.1.6.3. Nombre de noves fonts de finançament provinents de la Generalitat de Catalunya

I.1.6.4. Import del nou finançament provinent de la Generalitat de Catalunya.

Agents responsables: SIAD i Igualtat

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 1. COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 2.

Donar a conèixer i referenciar el Pla d'igualtat i diversitat de gènere 2024-2027 a la ciutadania en general.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.2.1.	Presentació del Pla d'igualtat i diversitat de gènere (PIDG) 2024-2027.	2024	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.2.1.1. Presentat el Pla d'igualtat i diversitat de gènere 2024-2027

Agents responsables: SIAD i Igualtat

A.2.2.	Publicació del PIDG 2024-2027 a les webs comarcal i municipals.	2024	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	---	------	--

I.2.2.1. Publicat el Pla d'igualtat i diversitat de gènere a les webs comarcal i municipals.

Agents responsables: Comunicació

A.2.3.	Difusió del PIDG 2024-2027 a tot el personal que treballa al Consell i al personal municipals, així com als agents socials claus que participin activament en la implementació del present Pla.	2024	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	---	------	--

I.2.3.1. Enviat el Pla d'igualtat i diversitat de gènere a tota la plantilla del Consell i dels municipis de Cubelles, Olivella i Canyelles.

Agents responsables: Recursos Humans

A.2.4.	Disseny i elaboració d'un eslògan " <i>Compromís per la igualtat</i> " que s'inclouï a totes les actuacions que deriven del present Pla.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.2.4.1. Dissenyat i elaborat l'eslògan "*Compromís per la igualtat*".

I.2.4.2. Eslògan inclòs a totes les actuacions que deriven del present Pla.

Agents responsables: Comunicació

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 1. COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 3.

Consolidar un espai de coordinació per l'impuls i la promoció de les polítiques d'igualtat i diversitat de gènere.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.3.1.	Impuls i seguiment de la Comissió institucional formada per la Consellera d'Igualtat, les tres regidores d'igualtat dels municipis, la cap del Servei del Consell Comarcal i la tècnica referent, que s'encarregui de canalitzar i prendre decisions en l'àmbit d'igualtat i l'àmbit de violències masclistes, a través de 2 trobades anuals.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.3.1.1. Impulsada la Comissió institucional.

I.3.1.2. Nombre de persones que formen la Comissió institucional.

I.3.1.3. Nombre de trobades anuals de la Comissió institucional.

Agents responsables: SIAD i Igualtat

A.3.2.	Impuls i seguiment de la Comissió tècnica d'Igualtat formada per la tècnica referent del Consell Comarcal i les tres tècniques referents d'igualtat dels municipis, que s'encarreguin de l'impuls i la coordinació de les actuacions que deriven del present Pla d'igualtat i diversitat i diversitat, a través d'una trobada mensual.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.3.2.1. Impulsada la Comissió tècnica d'Igualtat.

I.3.2.3. Nombre de persones que formen la Comissió tècnica d'igualtat.

I.3.2.3. Nombre de trobades mensuals de la Comissió tècnica d'igualtat.

Agents responsables: SIAD i Igualtat

A.3.3.	Impuls i seguiment de la Comissió d'atenció de les Violències Masclistes formada per la tècnica referent del Consell Comarcal i les referents de violències masclistes dels municipis, que s'encarreguin de l'impuls i la coordinació dels casos de violència dels tres municipis.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.3.3.1. Impulsada la Comissió d'atenció de les Violències Masclistes.

I.3.3.2. Nombre de persones que formen la Comissió d'atenció de les Violències Masclistes.

I.3.3.3. Nombre de trobades anuals de la Comissió d'atenció de les Violències Masclistes.

Agents responsables: SIAD i Serveis Socials

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

A.3.4.	Identificació de les figures referent LGTBIQ+ en totes les àrees del Consell/ Consistori i en tots el serveis comunitaris per tal de fomentar accions conjuntes.	2026	CCG
I.3.4.1. Identificació una figura referent LGTBIQ+. I.3.4.2. Nombre d'accions conjuntes realitzades.			
Agents responsables: SAI			

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 1. COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 4.

Millorar l'accés a la informació sobre les actuacions que es realitzen al CCG i als Ajuntaments així com el seu l'abast (impacte) en l'àmbit de la igualtat de gènere.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.4.1.	Elaboració d'un Pla de Comunicació d'igualtat que incorpori noves estratègies i canals de comunicació per millorar l'accés a la informació dirigida a la ciutadania.	2024	CCG

I.4.1.1. Elaborat un Pla de Comunicació d'igualtat que incorpori noves estratègies i canals de comunicació.

Agents responsables: Comunicació i SIAD

A.4.2.	Elaboració i publicació d'una Memòria anual de les principals accions que desenvolupa la Conselleria d'Igualtat durant la vigència del Pla (2024-2027).	2024-2027	CCG
---------------	---	-----------	-----

I.4.2.1. Elaborada una memòria anual d'Igualtat.

I.4.2.2. Nombre de memòries realitzades durant la vigència del Pla.

Agents responsables: SIAD

A.4.3.	Manteniment, i si escau, reforç, de la coordinació entre el departament d'igualtat i comunicació per la difusió de les actuacions d'igualtat, entre les quals s'inclouin estratègies de comunicació a les xarxes socials existents: Instagram SAI i SIAD i Violeta (Cubelles)	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	---	-----------	--

I.4.3.1. Mantinguda una coordinació estable i permanent entre els departaments d'igualtat i comunicació.

I.4.3.2. Nombre de publicacions anuals als comptes d'Instagram del SAI, SIAD i Violeta (Cubelles) realitzades.

Agents responsables: Comunicació, SIAD i SAI

A.4.4.	Disseny d'un espai específic d'igualtat i diversitat dins dels webs comarcal i municipals, que incorpori tots els serveis, recursos i activitats que es desenvolupen a l'Àrea d'igualtat.	2025	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	---	------	--

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

I.4.4.1. Dissenyat un espai web específic d'igualtat i diversitat, que incorpori tots els serveis, recursos i activitats que es desenvolupen a l'Àrea.

Agents responsables: Comunicació

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 1. COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 5.

Incorporar la desagregació de dades així com la variable gènere a tota la informació i documentació recollida.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.5.1.	Establiment d'un conjunt de criteris sobre la desagregació de dades per sexe i gènere a través d'un Grup de Treball conjuntament amb Serveis Generals i Secretaria.	2026	CCG

I.5.1.1. Creat el Grup de Treball conjunt amb Serveis Generals i Secretaria.

I.5.1.2. Establerts un conjunt de criteris sobre la desagregació de dades.

Agents responsables: Recursos Humans

A.5.2.	Implementació dels criteris per la desagregació de dades per sexe i gènere aprovats a la documentació interna de l'organització.	2026	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	------	--

I.5.2.1. Implementats els criteris per la desagregació de dades a la documentació interna.

Agents responsables: Recursos Humans

A.5.3.	Incorporació de l'opció de "famílies homoparentals/ homomarentals" a la documentació que es genera al CCG i als Ajuntaments.	2026	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	------	--

I.5.3.1. Famílies homoparentals / homomarentals referenciades a tota la documentació que fa referència a les famílies.

Agents responsables: Recursos Humans

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 1. COMPROMÍS

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 6.

Generar una estratègia sobre l'ús de la comunicació no sexista, el llenguatge inclusiu i l'ús d'imatges no discriminatòries.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.6.1.	Revisió -i si escau, actualització- de la documentació (Guia) existent en matèria de comunicació no sexista, llenguatge inclusiu i imatges no discriminatòries existent.	2026	CCG

I.6.1.1. Revisada -i, si escau, actualitzada- la documentació (Guia) existent en matèria de comunicació no sexista, llenguatge inclusiu i imatges no discriminatòries existent.

Agents responsables: Recursos Humans i SIAD

A.6.2.	Donar a conèixer la Guia sobre comunicació no sexista, llenguatge inclusiu i imatges no discriminatòries als municipis.	2026	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	---	------	--

I.6.2.1. Difosa la Guia als municipis.

Agents responsables: Recursos Humans

A.6.3.	Donar a conèixer la Guia sobre comunicació no sexista, llenguatge inclusiu i imatges no discriminatòries a les persones noves que s'incorporen a l'organització.	2026	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	------	--

I.6.3.1. Difosa la Guia a les noves persones que s'incorporen a l'organització.

Agents responsables: Recursos Humans

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027**Eix 1. COMPROMÍS**

Fer efectiu el compromís envers a la igualtat de gènere i les diversitats de gènere.

Objectiu específic 7.

Millorar els coneixements de la plantilla sobre igualtat i diversitat de gènere entorn a l'exercici professional.

Actuacions		Cronograma	Aplicació
A.7.1.	Definició i disseny dels continguts i els formats de formació que qualsevol professional de l'administració hauria de tenir.	2025	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.7.1.1. Definitos i dissenyats els continguts i els formats de formació que qualsevol professional de l'administració hauria de tenir

Agents responsables: Recursos Humans i SIAD

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 2. TRANSVERSALITAT

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal

Objectiu específic 8.

Promoure una estratègia organitzativa per la incorporació de transversalitat de gènere a la política del Consell Comarcal del Garraf i els Ajuntaments de Canyelles, Cubelles i Olivella.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.8.1.	Elaboració d'una Guia sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny, implantació i avaluació de les polítiques públiques amb perspectiva de gènere i diversitats LGTBIQ+.	2025	CCG

I.8.1.1. Guia elaborada.

Agents responsables: SIAD i SAI

A.8.2.	Formació -genèrica- a l'equip polític i tècnic en el disseny, seguiment i implementació de la perspectiva de gènere i la diversitat de gènere LGTBIQ+ en el que s'inclouï la presentació de la Guia.	2025-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.8.2.1. Nombre de formacions realitzades (per tipologia).

I.8.2.2. Nombre de persones formades (homes/dones/no binari).

Agents responsables: SIAD i SAI

A.8.3.	Incorporació del personal tècnic d'altres àrees en el disseny d'actuacions transversals d'igualtat i diversitat LGTBIQ+.	2025-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	--	-----------	--

I.8.3.1. Nombre d'actuacions dissenyades de manera conjunta amb personal d'altres departaments, anualment.

I.8.3.2. Nombre de persones d'altres àrees i departaments que s'han implicat de manera activa en el disseny d'actuacions conjuntes amb l'àrea d'igualtat.

Agents responsables: SIAD i SAI

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 2. TRANSVERSALITAT

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal

Objectiu específic 9.

Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques esportives dels municipis.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.9.1.	Formació específica a l'equip tècnic en el disseny, seguiment i implementació de la perspectiva de gènere i la diversitat de gènere LGTBIQ+ en l'àmbit esportiu.	2025	CCG Cubelles Canyelles Olivella
I.9.1.1. Nombre de formacions realitzades (per tipologia).			
I.9.1.2. Nombre de persones formades (homes/dones/no binari).			
Agents responsables: Esports i SAI			
A.9.2.	Elaboració de Protocols d'assetjament sexual o per raó de sexe, gènere, orientació, expressió o identitat i/o estratègies de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes en l'àmbit esportiu	2025-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
I.9.2.1. Nombre de Protocols elaborats en l'àmbit esportiu.			
I.9.2.2. Nombre d'estratègies de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes elaborades en l'àmbit esportiu.			
Agents responsables: Esports i Tècnica d'Equitat en els Treballs			
A.9.3.	Acompanyament per part de la persona d'igualtat als equips tècnics d'esports, sota demanda.	2025-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
I.9.3.1. Nombre d'acompanyaments realitzats.			
Agents responsables: Esports i SIAD			
A.9.4.	Definició d'actuacions conjuntes de suport i visibilització de la tasca de les entitats esportives per la promoció de la igualtat i les diversitats de gènere en l'àmbit fisicoesportiu.	2025-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
I.9.4.1. Nombre d'actuacions conjuntes definides.			

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Agents responsables: Esports i SIAD

A.9.5.	Realització d'una auditoria de les instal·lacions esportives municipals en base a les Recomanacions de la Generalitat de Catalunya respecte a la diversitat sexual i de gènere als espais esportius.	2026	CCG
---------------	--	------	-----

I.9.5.1. Auditoria de les instal·lacions esportives municipals realitzada.

Agents responsables: Esports i SAI

A.9.6.	Divulgació del rebuig a la LGBTIfòbia en actes esportius, culturals i festius comunicant als establiments l'obligació d'impedir-hi l'accés a persones que exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la violència o discriminació al col·lectiu.	2025-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
---------------	---	-----------	--

I.9.6.1. Comunicada als establiments esportius la prohibició d'impedir-hi l'accés a persones que exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la violència o discriminació al col·lectiu LGTBIQ+.

Agents responsables: Esports, Cultura i Festes

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 2. TRANSVERSALITAT

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal

Objectiu específic 10.

Impulsar una estratègia organitzativa per la incorporació de transversalitat de gènere en l'àmbit de cultura, festes i tradicions populars.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.10.1.	Formació específica a l'equip tècnic en el disseny, seguiment i implementació de la perspectiva de gènere i la diversitat de gènere LGTBIQ+ en l'àmbit cultural	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.10.1.1. Nombre de formacions realitzades (per tipologia).

I.10.1.2. Nombre de persones formades (homes/dones/no binari).

Agents responsables: Cultura, Igualtat i SAI

A.10.2.	Elaboració de Protocols d'assetjament sexual o per raó de sexe, gènere, orientació, expressió o identitat i/o estratègies de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes en l'àmbit cultural.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	--	-----------	--

I.10.2.1. Nombre de Protocols elaborats en l'àmbit cultural.

Agents responsables: Cultura i Tècnica d'Equitat en els Treballs.

A.10.3.	Acompanyament per part de la persona d'igualtat als equips tècnics de cultura, festes i tradicions, sota demanda.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.10.3.1. Nombre d'acompanyaments realitzats.

Agents responsables: Cultura i Igualtat.

A.10.4.	Definició d'actuacions conjuntes de suport i visibilització de la tasca de les entitats socials per la promoció de la igualtat i les diversitats de gènere en l'àmbit de cultura, festes i tradicions populars.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.10.4.1. Nombre d'actuacions conjuntes definides.

Agents responsables: Cultura i Igualtat.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

A.10.5.	Garantir atenció i suport a les persones LGBTI dins el punt lila instal·lat en festes populars.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.10.5.1. Atenció i suport a les persones LGTBIQ+ garantit dins el punt lila .

Agents responsables: Cultura i Igualtat.

A.10.6.	Punt lila +LGBTI a tots els esdeveniments culturals.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	--	-----------	--

I.10.6.1. Nombre total d'esdeveniments culturals realitzats.

I.10.6.2. Nombre d'esdeveniments culturals realitzats amb instal·lació d'un punt lila + LGTBIQ+.

Agents responsables: Cultura i Igualtat.

A.10.7.	Formació específica en diversitat sexual i de gènere i prevenció d'agressions LGBTIfòbiques a les persones organitzadores de les festes populars.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.10.7.1. Nombre de formacions realitzades (per tipologia).

I.10.7.2. Nombre de persones formades (homes/dones/no binari).

Agents responsables: Cultura i SAI.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 2. TRANSVERSALITAT

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal

Objectiu específic 11.

Impulsar una estratègia organitzativa per la incorporació de transversalitat de gènere en l'àmbit de la joventut

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.11.1.	Formació específica a l'equip tècnic en el disseny, seguiment i implementació de la perspectiva de gènere i la diversitat de gènere LGTBIQ+ en l'àmbit de la joventut.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.11.1.1. Nombre de formacions realitzades (per tipologia).

I.11.1.2. Nombre de persones formades (homes/dones/no binari).

Agents responsables: Joventut i Igualtat

A.11.2.	Elaboració de Protocols d'assetjament sexual o per raó de sexe, gènere, orientació, expressió o identitat i/o estratègies de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes en l'àmbit de joventut.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.11.2.1. Nombre de Protocols elaborats en l'àmbit de joventut.

Agents responsables: Joventut i Tècnica d'Equitat en els Treballs.

A.11.3.	Acompanyament per part de la persona d'igualtat als equips tècnics de cultura, festes i tradicions, sota demanda.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.11.3.1. Nombre d'acompanyaments realitzats.

Agents responsables: Joventut i Igualtat

A.11.4.	Definició d'actuacions conjuntes de suport i visibilització de la tasca de les entitats esportives per la promoció de la igualtat i les diversitats de gènere en l'àmbit de joventut.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.11.4.1. Nombre d'actuacions conjuntes definides.

Agents responsables: Joventut i Esports.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027**Eix 2. TRANSVERSALITAT**

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal

Objectiu específic 12.

Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit organitzatiu i a les polítiques de RRHH.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.12.1.	Promoció de la implementació del Pla intern d'igualtat de gènere del Consell Comarcal, Cubelles i de Canyelles.	2024-2027	CCG Cubelles

I.12.1.1. Promoguda la implementació del Pla intern d'igualtat de gènere del Consell Comarcal.

I.12.1.2. Promoguda la implementació del Pla intern d'igualtat de gènere de Cubelles.

Agents responsables: Tècnica d'equitat en els Treballs.

A.12.2.	Elaboració del Pla intern d'igualtat de gènere de l'Ajuntament d'Olivella.	2025	Olivella
----------------	--	------	----------

I.12.2.1. Pla intern d'igualtat de gènere d'Olivella elaborat.

Agents responsables: Recursos Humans

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 2. TRANSVERSALITAT

Incorporar la transversalitat de gènere al Consell comarcal del Garraf i a l'actuació municipal

Objectiu específic 13.

Definir criteris de gènere per a totes les empreses i entitats prestadores de serveis al Consell comarcal i els municipis per l'atorgament d'ajuts públics.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.13.1.	Definició, de manera conjunta, un conjunt de clàusules socials de gènere en les bases de contractació pública.	2025	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.13.1.1. Definides les clàusules socials de gènere en les bases de contractació pública.

Agents responsables: Intervenció.

A.13.2.	Definició, de manera conjunta, un conjunt de clàusules socials de gènere per l'atorgament d'ajudes públiques (subvencions i beques).	2025	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	--	------	--

I.13.2.1. Definides les clàusules socials de gènere per l'atorgament d'ajudes públiques (subvencions i beques).

Agents responsables: Intervenció.

Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 14.

Implantar el Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.14.1.	Impuls d'estratègies de col·laboració i mecanismes de finançament conjunt per la implantació de les actuacions que deriven del Protocol.	2024	CCG
	I.14.1.1. Elaborat un conveni col·laboració interadministrativa que defineixi els mecanismes de finançament conjunt per la implantació del les actuacions que deriven del Protocol.		
	Agents responsables: SIAD.		
A.14.2.	Impuls i coordinació de la Comissió Tècnica Plenària del Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.	2024	CCG
	I.14.2.1. Comissió Tècnica Plenària del Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes impulsada i coordinada.		
	I.14.2.2. Nombre de persones que formen la Comissió Tècnica Plenària del Protocol.		
	I.14.2.3. Nombre de reunions anuals de la Comissió Tècnica Plenària del Protocol.		
	Agents responsables: SIAD.		
A.14.3.	Impuls i coordinació del Grup Motor del Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.	2024	CCG
	I.14.3.1. Grup Motor del Protocol impulsat i coordinat.		
	I.14.3.2. Nombre de persones que formen el Grup Motor del Protocol.		
	I.14.3.3. Nombre de reunions anuals del Grup Motor del Protocol.		
	Agents responsables: SIAD.		
A.14.4.	Impuls i coordinació del Grup de Prevenció del Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.	2026	CCG

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

I.14.4.1. Grup de prevenció del Protocol impulsat i coordinat.

I.14.4.2. Nombre de persones que formen Prevenció del Protocol.

I.14.4.3. Nombre de reunions anuals de Prevenció del Protocol.

Agents responsables: SIAD.

A.14.5.	Impuls i coordinació del Grup de Reparació integral del Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.	2026	CCG
----------------	--	------	-----

I.14.5.1. Grup de reparació integral del Protocol impulsat i coordinat.

I.14.5.2. Nombre de persones que formen part del Grup de reparació.

I.14.5.3. Nombre de reunions anuals del grup de reparació del Protocol.

Agents responsables: SIAD.

A.14.6.	Creació de la Comissió de Seguiment de casos del Protocol Comarcal de Garraf per l'abordatge integral de les violències masclistes.	2025	CCG
----------------	---	------	-----

I.14.6.1. Comissió de Seguiment de casos del Protocol creada.

I.14.6.2. Nombre de persones que formen Comissió de Seguiment de casos del Protocol.

I.14.6.3. Nombre de reunions anuals de la Comissió de Seguiment de casos del Protocol.

Agents responsables: SIAD.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 15.

Donar continuïtat a la xarxa de serveis d'atenció de violències masclistes dirigides a les dones i les seves famílies, així com els serveis dirigits al col·lectiu LGTBIQ+

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.15.1.	Coordinació i suport a les estratègies vigents d'atenció a les violències masclistes: Informació general, atenció psicològica, atenció jurídica i dinamització de grups dones en situació de violència masclista.	2024-2027	CCG
	I.15.1.1. Realitzada la coordinació i suport a les estratègies vigents d'atenció a les violències masclistes.		
	Agents responsables: SIAD.		
A.15.2.	Promoció i coordinació de serveis dirigits als infants en situació de violència masclista: grups de gestió emocional de menors i atencions individualitzades.	2024-2027	CCG
	I.15.2.1. Realitzada la promoció i coordinació de serveis dirigits als infants en situació de violència masclista.		
	I.15.2.2. Nombre de grups de gestió emocional promoguts i coordinats.		
	I.15.2.3. Nombre d'atencions individualitzades realitzades.		
	Agents responsables: SIAD i Serveis Socials.		
A.15.3.	Gestió de les situacions i la xarxa de recursos d'urgències per a persones en situació de violència masclista: Pisos, atempros, etc.	2024-2027	CCG
	I.15.3.1. Situacions i xarxa de recursos d'urgències per a persones en situació de violència masclista gestionades.		
	Agents responsables: SIAD i Serveis Socials.		
A.15.4.	Organització de tallers sobre marentalitat dirigit a dones de la comarca.	2024-2027	CCG

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

I.15.4.1. Nombre de tallers realitzats (per tipologia).

I.15.4.2. Nombre de dones formades.

Agents responsables: SIAD.

A.15.5.	Coordinació i seguiment de casos de dones en situació de violència masclista de la comarca amb les treballadores socials referents dels municipis de Cubelles, Canyelles i Olivella.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	--	-----------	--

I.15.5.1. Nombre de casos de dones en situació de violència masclista coordinats i seguits.

Agents responsables: SIAD i Serveis Socials.

A.15.6.	Donar a conèixer el SAI com espai de referència per l'atenció i l'assessorament de persones LGBTIQ+ i les seves famílies.	2024-2027	CCG
----------------	---	-----------	-----

I.15.6.1. Nombre de persones ateses, anualment.

Agents responsables: SAI.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 16.

Prevenició i detecció de les violències en els espais d'oci.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.16.1.	Promoció de Punts Liles en espai d'oci (no únicament aquells que es disposen en espais nocturns.)	2024-2027	Cubelles Canyelles Olivella

I.16.1.1. Nombre de Punts Liles en espais d'oci no nocturn instal·lats

Agents responsables: Igualtat.

A.16.2.	Revisió, actualització i transferència a Olivella i Canyelles del Protocol d'oci nocturn de Cubelles.	2025	Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	------	-----------------------------------

I.16.2.1. Protocol d'oci nocturn de Cubelles revisat, actualitzat i transferit a Olivella i Canyelles.

Agents responsables: Igualtat.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027**Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES**

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 17.

Vetllar per l'activació efectiva del Protocol de dol en cas de femicidi.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.17.1.	Donar suport en cas d'activació del Protocol de dol en cas de femicidi.	2024-2027	CCG

I.17.1.1. Realitzat el suport en cas d'activació del Protocol de dol en cas de femicidi.

Agents responsables: SIAD.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 18.

Promoure, reflexionar i visibilitzar el rol dels homes en la construcció de l'equitat de gènere entorn a les masculinitats diverses.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.18.1.	Activitats de sensibilització dirigides a la ciutadania sobre coneixement i reconeixement del rol dels homes en la construcció de l'equitat de gènere.	2026-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.18.1.1. Nombre d'activitats de sensibilització realitzades (per tipologia).

I.18.1.2. Nombre de persones participants (homes/dones/no binari).

Agents responsables: SIAD i Igualtat.

A.18.2.	Si escau i si sorgeix la necessitat, acompanyament en la programació i la dinamització de grups d'homes.	2026-2027	Cubelles Canyelles Olivella
----------------	--	-----------	-----------------------------------

I.18.2.1. Nombre de grups d'homes impulsats.

Agents responsables: SIAD i Igualtat.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 19.

Promoure el desenvolupament integral dels nens i les nenes i a les seves famílies des de la perspectiva de gènere i la diversitat

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.19.1.	Formació sobre valors coeducadors, diversitat de gènere i sobre drets sexuals i reproductius als infants als centres educatius de la comarca en el marc del Catàleg d'Activitats que s'ofereix a les Escoles.	2026-2027	Cubelles Canyelles Olivella

I.19.1.1. Nombre de formacions realitzades (per tipologia).

I.19.1.2. Nombre d'alumnat participant (nois/noies/no binari).

Agents responsables: Ensenyament, Igualtat i SIAD

A.19.2.	Disseny i elaboració d'una Guia de recursos i serveis formatius dirigit a les escoles, per temàtiques, conjuntament amb un Reglament que determini l'accés a aquesta oferta educativa i els criteris i procediments per a la seva sol·licitud.	2025	CCG
----------------	--	------	-----

I.19.2.1. Guia de recursos i serveis formatius dissenyada

I.19.2.2. Difosa la Guia a totes les escoles.

Agents responsables: Ensenyament, Igualtat i SIAD

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar i coordinar l'abordatge integral de les violències de gènere i LGBTIfòbiques als municipis.

Objectiu específic 20.

Sensibilitzar a la ciutadania sobre igualtat i diversitat de gènere, discriminacions i construcció de relacions socials igualitàries.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.20.1.	Commemoració de diades entorn a la promoció del drets de les dones, la igualtat de gènere i l'erradicació de qualsevol forma de discriminació masclista o lgbtifòbica.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella

I.20.1.1. Nombre de diades commemorades.

Agents responsables: Igualtat i SIAD.

A.20.2.	Organització d'activitats de sensibilització (jornades i tallers) adreçades a la ciutadania sobre igualtat de gènere i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la vida.	2024-2027	CCG Cubelles Canyelles Olivella
----------------	---	-----------	--

I.20.2.1. Nombre d'activitats de sensibilització realitzades (per tipologia).

I.20.2.2. Nombre de persones participants (homes/dones/no binari).

Agents responsables: Igualtat i SIAD.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 4. CURES, TEMPS I TREBALLS

Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

Objectiu específic 21.

Facilitar la compatibilitat la cura d'infants amb la resta d'activitats quotidianes de les famílies de Canyelles, Cubelles i Olivella.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.21.1.	Continuació del Servei de cangur a les escoles municipals de Cubelles i d'Olivella per famílies amb menors de 3 a 14 anys (de 16:30h a 19:30h i dissabtes de 9h a 14h)	2024	Cubelles Olivella
	<p>I.21.1.1. Servei de cangur actiu.</p> <p>I.21.1.2. Nombre d'infants i adolescents que utilitzen el servei de cangur, anualment.</p>		
	Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.		
A.21.2.	Continuació dels Casals de primavera i d'hivern per infants d'entre 3 a 12 anys.	2024	Cubelles Canyelles Olivella
	<p>I.21.2.1. Casals de primavera i d'hivern per a infants actius.</p> <p>I.21.2.2. Nombre d'infants que utilitzen els Casals de primavera i d'hivern, per Casal i any.</p>		
	Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.		
A.21.3.	[En cas de finalitzar el termini de finançament per part de la Generalitat de Catalunya per l'Espai Concilia] estudiar la viabilitat de continuar amb els serveis que s'ofereixen a la comarca en aquest àmbit a través de l'ampliació del Conveni.	2024	CCG Cubelles Canyelles Olivella
	I.21.3.1. Estudiada la viabilitat de continuar amb els serveis que ofereix l'Espai Concilia.		
	Agents responsables: SIAD.		

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 4. CURES, TEMPS I TREBALLS

Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

Objectiu específic 22.

Promoure la igualtat d'oportunitats d'homes i dones, d'accés i drets en l'àmbit laboral.

Actuacions	Cronograma	Aplicació
<p>A.22.1. Establiment d'una coordinació permanent entre la nova figura referent d'equitat en el treball i els departaments d'Ocupació i d'Igualtat del Consell Comarcal.</p>	2024-2027	CCG
<p>I.22.1.1. Coordinació permanent establerta.</p>		
<p>Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs, Ocupació i Igualtat.</p>		
<p>A.22.2. [En cas de finalitzar la subvenció que permet disposar de la figura tècnica d'equitat en el treball] estudi sobre la viabilitat de donar continuïtat a totes les estratègies i actuacions impulsades en aquest àmbit.</p>	2026	CCG
<p>I.22.2.1. Estudiada la viabilitat de continuar amb les estratègies endegades en l'àmbit de l'equitat en el treball.</p>		
<p>Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.</p>		
<p>A.22.3. Assessorament i suport tècnic per l'elaboració de Plans interns d'igualtat de gènere a les empreses de la comarca.</p>	2024-2025	CCG
<p>I.22.3.1. Nombre d'accions de suport i assessorament per l'elaboració de Plans interns d'igualtat de gènere a les empreses. I.22.3.2. Nombre d'empreses assessorades.</p>		
<p>Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.</p>		
<p>A.22.4. Foment d'actuacions (proves pilot, intercanvis de bones pràctiques, etc.) que promoguin l'eliminació de la bretxa salarial i la segregació horitzontal i vertical en el treball, garanteixin l'equitat de gènere en l'accés a ocupacions i combatin qualsevol altra desigualtat i discriminació en l'àmbit laboral.</p>	2024-2025	CCG

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

I.22.4.1. Nombre d'actuacions realitzades.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

A.22.5.	Donar a conèixer els permisos i prestacions de protecció de l'embaràs i la maternitat en l'àmbit laboral.	2024-2025	CCG
----------------	---	-----------	-----

I.25.1.1. Recopilada i sistematitzada tota la informació en relació als permisos i les prestacions de l'embaràs i la maternitat existents.

I.25.2.1. Nombre d'empreses que han rebut informació i/o assessorament sobre els permisos i les prestacions existents.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

A.22.6.	Fer actuacions per visibilitzar i reconèixer dones amb una trajectòria singular en l'àmbit dels treballs i donar suport a iniciatives liderades o dirigides a dones del món rural i de sectors altament masculinitzats.	2024-2025	CCG
----------------	---	-----------	-----

I.22.6.1. Nombre d'actuacions realitzades.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 4. CURES, TEMPS I TREBALLS

Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

Objectiu específic 23.

Facilitar l'ocupabilitat de dones amb dificultats específiques i persones trans* al mercat laboral.

	Actuacions	Cronograma	Aplicació
A.23.1.	Generació i manteniment d'aliances i col·laboracions amb d'altres agents del territori per l'ocupabilitat de dones cis i trans. (xarxa DOT i Xarxa d'Atenció Integral SAI)	2024-2025	CCG
	I.23.1.1. Col·laboracions i aliances generades i mantingudes amb d'altres agents del territori per l'ocupabilitat de dones cis i trans.		
	Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.		
A.23.2.	Generació i manteniment d'aliances i col·laboracions amb Actua SCCL, per la derivació de dones al Programa SIRGA.	2024-2025	CCG
	I.23.2.1. Col·laboracions i aliances generades i mantingudes amb Actua SCCL, per la derivació de dones al Programa SIRGA.		
	Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.		
A.23.3.	Sensibilització i informació sobre ajudes relacionades per les empreses o entitats sense ànim de lucre que contracten dones amb situació de violència masclista o persones trans.	2024-2025	CCG
	I.23.3.1. Nombre d'accions de sensibilització i informació impulsades.		
	I.23.3.2. Nombre d'empreses i entitats sense ànim de lucre informades.		
	Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.		

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 4. CURES, TEMPS I TREBALLS

Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

Objectiu específic 24.

Contribuir a garantir el dret al temps a tota la ciutadania

	Actuacions	Cronograma	Territori
A.24.1.	Adhesió a la Xarxa Catalana pel Dret al temps.	2026	CCG

I.24.1.1. Realitzada l'adhesió a la Xarxa Catalana pel Dret al temps.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

A.24.2.	Estudi de la viabilitat de promoure un Pacte i/o actuacions del dret del Temps d'àmbit comarcal.	2026	CCG
----------------	--	------	-----

I.24.2.1. Estudiada la viabilitat de promoure un Pacte del dret del Temps i/o actuacions d'àmbit comarcal.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Eix 4. CURES, TEMPS I TREBALLS

Promoure la redistribució i l'equilibri els diferents temps de vida.

Objectiu específic 25.

Promoure el reconeixement social i econòmic de les professions i les persones cuidadores.
(Suport de les cures)

	Actuacions	Cronograma	Territori
A.25.1.	Donar a conèixer les ajudes a la regularització de les persones treballadores de la llar.	2026	CCG

I.25.1.1. Recopilada i sistematitzada tota la informació que s'ofereix a les persones treballadores de la llar.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

A.25.2.	Donar suport, acompanyament i formació a les treballadores de la llar i les cures, i reconèixer i apoderar a qui cuida.	2026	CCG
----------------	---	------	-----

I.25.2.1. Nombre de treballadores de la llar que han rebut assessorament.

Agents responsables: Tècnica d'Equitat en els Treballs.

5 Implementació

5.1 Definició del model de governança i coordinació

Un dels elements claus, a l'inici de la implementació, és determinar quin model de governança i coordinació s'estableix per promoure la implantació, el seguiment i l'avaluació del present Pla d'igualtat.

Malgrat que en aquest sentit la Llei no determina com ha de realitzar-se aquesta implantació, es recomana que al seu inici es determini la manera en com es farà efectiva la implantació, el seguiment i l'avaluació del Pla, ja sigui a través de la creació d'un espai de coordinació permanent (Comissió, Taula, reunions periòdiques) o simplement, un reglament de coordinació que indiqui els objectius, les funcions i les persones membres així com els mecanismes i el funcionament que s'establirà per assegurar un correcte seguiment i avaluació del propi.

5.2 Inici de la implementació

Una vegada aprovat el Pla, per iniciar la implementació es recomana dur a terme una Planificació operativa inicial del propi, ajustant el calendari per a cadascuna de les actuacions i concretar, en la mesura del possible, la seva temporització.

I, tanmateix, assignar un pressupost aproximat en funció dels recursos disponibles existents (temporals i pressupostaris) i les necessitats organitzatives de cada moment.

Seria convenient que aquesta tasca l'encapçalés la persona referent de les polítiques d'igualtat, conjuntament amb la resta de persones membres que formin part d'una possible Comissió de seguiment del Pla d'igualtat, que es recomana que esdevingui l'òrgan responsable de la implementació, el seguiment i l'avaluació d'aquest Pla d'Igualtat.

S'aconsella que el tret de sortida de la implementació del Pla es dugui a terme, com a màxim, en un període de dos mesos a partir de la data de la seva aprovació pel Ple municipal.

Per dissenyar aquesta Planificació operativa, aquest Pla s'acompanya de diversos instruments que han de poder servir com a eines de gestió, seguiment i avaluació del propi:

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT 2024-2027

Matriu del resum executiu²

ÚS	<ul style="list-style-type: none"> • Inclou els eixos, els objectius, les actuacions, els indicadors de seguiment, el cronograma anual previst i els departaments implicats. • Aquest Excel disposa de camps de filtratge per poder gestionar la informació. • Poden afegir-s'hi nous ítems per al seguiment i l'avaluació: % activitat executada, acompliment de cadascun dels indicadors, etc. • Serveix com a eina de Planificació i Seguiment.
FORMAT	Excel (imprimible a DIN A3)
RECOMANACIONS	✓ A l'inici de la Implementació, revisar el calendari anual, per valorar, amb exactitud, les accions que es realitzaran anualment.

Model fitxa de seguiment de les actuacions³

ÚS	<ul style="list-style-type: none"> • Eina de seguiment per a cadascuna de les actuacions executades. • Avaluació (quantitativa i qualitativa) de cada actuació. • Enviar als departaments implicats en cadascuna de les accions. • Serveix com a eina de Seguiment i Avaluació.
FORMAT	Word
RECOMANACIONS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Emplenar-ho a principis d'any tan sols d'aquelles accions previstes a dur-se a terme aquell any. ✓ Complementar la informació a les reunions de seguiment de la Comissió d'Igualtat.

Recomanacions per l'inici de la implementació

- ✓ *Determinar un model de governança i coordinació per fer efectiu la implantació, el seguiment i l'avaluació del Pla d'igualtat.*
- ✓ *Elaborar una **Planificació Operativa inicial**, establint un calendari de dates factible i viable i assignant els recursos humans i econòmics necessaris per dur a terme cada actuació, com a màxim, 2 mesos després de la seva aprovació.*
- ✓ *Dissenyar la Planificació Operativa **del primer període (2n semestre del 2024)** amb l'emplenament de totes les Accions que es preveuen fer en aquest període.*

²Annex 1: Matriu resum executiu del Pla d'igualtat.

³Annex 2: Model fitxa seguiment de les actuacions.

6 Seguiment i avaluacions intermèdies

Durant el període establert de vigència del Pla, es recomana **fer un seguiment periòdic (trimestralment o semestralment)**, per tal d'avaluar els objectius específics assolits i com s'està desenvolupant el procés. Tant la Matriu del resum executiu com el model fitxa de seguiment de les actuacions que s'adjunten han de poder facilitar aquesta tasca.

A més, resulta recomanable que **a finals de cada any, s'estableixi una planificació operativa anual per l'any següent**, per definir les actuacions que es preveuen impulsar, així com determinar d'aquelles iniciades, les que requereixin seguiment. I finalment, les no engegades, analitzar les raons o els motius i si escau, revalorar la seva implementació l'any següent.

Durant tot el seguiment i avaluació es recomana que els components a avaluar per tal de valorar si s'està seguint el procés estipulat siguin: els indicadors de seguiment, la temporització realment efectiva i el pressupost previst & realment efectuat.

En el marc d'aquestes reunions de seguiment, seria necessari identificar les desviacions obtingudes i proposar, en aquestes mateixes reunions de seguiment, si s'escau, noves temporitzacions i assignacions pressupostàries.

La primera acció de seguiment seria aconsellable que es realitzés a finals del 2024. A partir d'aleshores, seria convenient avaluar el procés de desplegament del pla **cada 3 o 6 mesos** (trimestralment o semestralment) en funció dels objectius i els recursos de l'organització.

Recomanacions pel seguiment i les avaluacions intermèdies

- ✓ *Establir un calendari periòdic de seguiment. (trimestralment o semestralment).*
- ✓ *En el marc d'aquest seguiment, analitzar per a cadascuna de les accions endegades, els components següents: els indicadors d'acció, el calendari i el pressupost assignat/ gastat.*
- ✓ *Identificar les desviacions pressupostàries o de calendari, per a cadascuna de les accions que s'estan duent a terme. I si s'escau, tornar a reformular l'acció.*
- ✓ *A finals de cada any, elaborar una nova Planificació Anual que permeti determinar les actuacions previstes que es duran a terme així com determinar l'assignació pressupostària requerida per al següent any.*

7 Avaluació final

Un cop finalitzat el període de vigència del Pla d'igualtat, l'any 2027, es recomana elaborar una avaluació final que incorpori una anàlisi dels resultats de les actuacions realitzades, així com l'abast i l'impacte resultant amb relació als objectius assolits.

Recomanacions per l'avaluació final

- ✓ *Al finalitzar la vigència del Pla, elaborar una avaluació final que contingui totes les fitxes d'accions degudament omplertes i que incorpori una anàlisi de l'impacte assolit per cadascun dels objectius plantejats.*

8 Annexes

Annex 1: Matriu executiu del Pla d'igualtat.

Annex 2: Model fitxa seguiment de les actuacions.



www.ccgarraf.cat



Pl. Beatriu de Claramunt, 5-8
08800 Vilanova i la Geltrú
T 93 810 04 00