

NFORME NÚM. RRHH.

ASSUMPTE: CAPÍTOL 1 PRESSUPOST DE DESPESES ANY 2021

IMPORT TOTAL: 7.225.501,97 €

El capítol 1 del pressupost de despeses per l'any 2021 ha experimentat un increment respecte al pressupost de despeses inicial de 2020 (que era per import 6.784.303,60) per import de 441.198,37 € que en termes globals suposa un 6,50% més .

El pressupost de despeses inicial de 2020 era per import 6.784.303,60 i va tenir varies modificacions per incloure plans d'ocupació, i una modificació de les aplicacions ordinàries per import en menys de 67.340,13 euros, resultant un pressupost prorrogat de 2020 per import 6.881.316,79 € .

Seguidament es passarà a comparar el pressupost de capítol 1 2020 amb el pressupost de capítol 1 a aprovar per 2021.

1. AUGMENT GLOBAL 0,90%

S'ha tingut en compte que en aquest exercici la Llei 11/2020 de 30 de desembre de 2020 de Pressupostos Generals de l'Estat per 2021 ha establert un augment salarial generalitzat amb vigència de 1 de gener de 2021 del 0,90 % que han de tenir reflex en les aplicacions corresponents de Seguretat Social.

En el capítol 1 2021 s'han projectat les despeses del personal integrant preveient els salaris fixats en la vigent LPGE.

S'han de tenir en compte també els següents factors:

1. **Variacions de personal:** En l'anualitat anterior i fins la data es donen constants variacions de personal que afecten al conjunt d'aplicacions pressupostàries i que es passen a detallar tot seguit.

2. VARIACIONS ENTRE APLICACIONS PRESSUPOSTÀRIES

Les variacions més significatives són les següents:

- **14 130: Administració policia local:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.
- **14 132 : policia local:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.




Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per la variació en la vinculació funcional de la plantilla de la policia local que tot seguit s'explicarà.

- a) Augment en l'import previst per sots del subgrup C1 (econòmica 12003) : Ve donat per l'alta en la relació funcional amb l'Ajuntament de Cubelles d'agents de la policia local funcionaris de carrera procedents de processos selectius i pràctiques que s'han executat durant l'any anterior.
- b) Augment en l'import previst per sots del subgrup C2 (econòmica 12004): Ve donat per l'alta en la relació funcional amb l'Ajuntament de Cubelles d'agents de la policia local funcionaris interins.

Cal tenir en compte que aquest any les 6 places d'agent de policia local d'estiu es doten a sis mesos. A més s'han hagut de nomenar més funcionaris interins per baixa de funcionaris de carrera que han deixat places vacants.


- c) Es suprimeix en l'import previst per sou del grup AP (econòmica 12005): corresponent a l'amortització en l'any anterior d'un auxiliar de policia local .
- d) Disminució en l'import previst per pagament de triennis (econòmica 12006): a causa de les baixes de personal funcionari.
- e) Augment en l'import previst per complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101): que ve donat d'una banda per la contractació de personal funcionari interí com el personal que abans estava en pràctiques i passa a funcionari de carrera. A més es doten les sis places de personal d'estiu a sis mesos.
- f) Supressió de l'import previst per sots de personal en pràctiques (econòmica 12404) : per finalització de períodes de pràctiques.
- g) Augment en l'import previst per productivitat (econòmica 15000): previsió per pagament de complement de nocturnitat, caps de torn i possibles TSC a més de la productivitat que es merita de manera mensual.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

- h) Disminució en l'import previst per gratificacions extraordinàries (econòmica 15100): Segons la política de retribució d'aquest concepte marcada per la Corporació.
- i) Augment en l'import previst per cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000): donat per la previsió de cotització de les sis places d'agent policia local estiu a sis mesos que el pressupost anterior es va preveure al mínim.
- j) Seguidament es detallen les variacions de personal durant l'any 2019 i primer trimestre 2020 del cos de Policia Local que han tingut incidència en les modificacions més significatives de les aplicacions comentades:
- **14 133: grua municipal policia local:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90% així com al possible compliment i abonament d'antiguitat.
 - **14 151 : Serveis Territorials, Urbanisme i Planejament:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augment en l'import previst per sou base del personal de subgrup A1 (econòmica 12000): Donada la situació de baixa d'IT de personal d'aquest grup de classificació hi ha la cobertura de vacant per personal interí .
- b) Augment en l'import previst per sou base del personal de subgrup C2 (econòmica 12004): Per nomenament d'una persona més com auxiliar de gestió.
- c) Augment en l'import previst per complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101): Ve donada per les circumstàncies comentades en el punt a).
- d) Augment en l'import previst per complement de productivitat (econòmica 15000): Ve donada per les circumstàncies comentades en el punt a) i per l'assignació de TCS a personal del departament.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

- e) Disminució en l'import previst per la Seguretat Social (econòmica 16000) corresponent a la compensació de baixa mèdica de personal.
- **14 1532: Serveis Territorials, Obres:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augment en l'import previst per sou base del subgrup A2 (econòmica 12001): Per adaptació a situació normal sobre l'any anterior en que es preveia una situació de paternitat.
- b) Disminució en l'import previst per sou base del grup C2 (econòmica 12004) per adaptar a situació actual d'un lloc vacant no obstant es preveu mitja anualitat en previsió de cobertura .
- c) Disminució per complement de destí (econòmica 12100) i complement específic (econòmica 12101): Ve donada per les circumstàncies comentades en el punt b).
- d) Augment previst per salaris del personal laboral (econòmica 13000) que ve donada per la previsió anual de cobertura de llocs de treball que actualment estan vacants i que en anualitats anteriors es preveien amb imports mínims.
- e) L'import previst per pagament d'hores extraordinàries al personal laboral (econòmica 13001) experimenta un descens segons política corporativa.
- f) Disminució de l'aplicació corresponent a productivitat del personal funcionari (econòmica 15000): per finalització de TSC segons es va explicar en el capítol 1 2020.
- g) Disminució en l'aplicació corresponent a productivitat del personal laboral (15001): per finalització de TSC segons es va explicar en el capítol 1 2020.
- h) Disminució de l'aplicació corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per l'efecte de menor cobertura de llocs de treball.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

- **14 170: Serveis Territorials, Medi Ambient:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- **14 231 Serveis Socials :** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.
- **14 241 Foment de l'ocupació :** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Augmenten totes les aplicacions d'aquesta àrea per contractació indefinida en el lloc de treball de tècnica de SOLC.

- **14 320 ensenyament:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.
- **14 323 promoció educativa:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

En aquest pressupost s'inclou previsió d'import per portar a terme un pla d'ocupació local a càrrec de l'Ajuntament destinat a millorar l'ocupabilitat del col·lectiu jove, així es preveu en l'econòmica 13199 import salarial i en la 16099 import derivat de la Seguretat Social.

- **14 3321 biblioteques i arxius:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Augmenten totes les aplicacions de l'àrea perquè un dels llocs de treball que tenia reducció per guarda legal es preveu a temps complet.

- **14 3322 biblioteques i arxius :** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.
- **14 333 Museus i arts plàstiques:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augmenta l'aplicació corresponent a salari personal laboral (econòmica 13000) per cobertura de vacant d'un efectiu lloc de treball conserge que l'any anterior es va preveure a sis mesos únicament . Aquesta vacant té repercussió també en la disminució de les aplicacions corresponents a complement de productivitat personal laboral (econòmica 15001) i cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica16000)

- **14 337 Oci i temps lliure:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augmenta l'import de l'aplicació corresponent a salari personal laboral (econòmica 13000) perquè llocs de treball que es preveien amb reducció de jornada passen a jornada completa i aquesta previsió té repercussió en la resta d'aplicacions de la vinculació.


- **14 338: Festes populars i celebracions:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

L'aplicació corresponent a serveis extraordinaris (econòmica 15100) disminueix segons política corporativa.

- **14 340 Esports :** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0.90%.

- **14 430 Comerç, turisme i petites i mitjanes empreses:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

- **14 432 Turisme:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augmenta l'import salarial corresponent a personal laboral (econòmica 13000) per adaptació del lloc de treball que estava previst l'any anterior a 4 mesos aquest any previst ocupar 6 mesos .

- **14 491 Comunicació i Protocol:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:


- a) Disminució d' l'import salarial corresponent a personal laboral (econòmica 13000) per ajust d'aplicació a una situació de paternitat.

- **14 912 òrgans de govern:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminueix l'import salarial corresponent a productivitat (econòmica 10000) per ajustament import lloc de treball que cobra TCS a més de la productivitat mensual.
- b) Augmenta l'import per cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) per efecte de prestació de serveis tot l'any de càrrec electe.

- **14 920 administració general:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.


| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augment de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) : Ve donat per variacions de personal: augmenta en dos efectius auxiliar de gestió i dotació de personal en aquesta àrea. Aquest fet es reflecteix també en les aplicacions corresponents de complement de destí (econòmica 12100), complement específic (econòmica 12101) i complement de productivitat (econòmica 15000) així com en l'aplicació de cotitzacions a la Seguretat Social (16000).
 - b) Augment de l'aplicació corresponent a complement de productivitat (econòmica 15000) per l'efecte d'assignació de TSC en el lloc de treball auxiliar de gestió Serveis Generals (lloc 61) d'administrativa de gestió tributària de categoria superior amb trasllat de funcions de manera provisional (lloc de treball 21). I amb reflex a l'aplicació de cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000).
 - c) Augment de l'aplicació corresponent a altres retribucions (econòmica 15200) per previsió pressupostària de modificació la Relació de Llocs de Treball per 2021 que es tramitarà més endavant.
 - d) Es crea una aplicació 14 920 14300 dotada amb 6.000 euros per previsió d'incorporació de personal de pràctiques pagades.
- **14 925 Atenció als ciutadans:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augment de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) : Ve donat per variacions de personal: augmenta en un efectiu el lloc de treball auxiliar de gestió que l'any anterior es preveia parcialment per situació de baixa. Aquest any està cobert tota l'annualitat. Aquest fet fa variar la resta d'aplicacions pressupostàries de l'àrea, complement de destí (econòmica 12100), complement específic (econòmica 12101) així com en l'aplicació de cotitzacions a la Seguretat Social (16000). Excepte el

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

complement de productivitat (econòmica 15000) que baixa lleugerament per efecte de meritació i cobrament de personal nou.

- **14 931 Política econòmica i fiscal:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'imports pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- Augment de l'import corresponent a sou base del subgrup A1 (econòmica 12000): Ve donat per la incorporació de personal en el lloc de treball TAE.
- Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C1 (econòmica 12003) : Ve donat per baixa en el lloc de treball administrativa amb baixa de llarga durada, fet que afectarà a la resta aplicacions pressupostàries salarials dl lloc (econòmiques 12006; 12100; 12101; 15000) es continua cotitzant per això l'aplicació de Seguretat Social 16000 no disminueix de la mateixa manera.
- Augmenta l'import corresponent a sou base grup C2 (econòmica 12004) per cobertura tot l'any de personal en aquesta categoria. Aquest fet influirà també en la resta d'aplicacions comuns a import salarial de l'àrea (econòmiques 12006; 12100; 12101; 15000) així com en la Seguretat Social 16000.
- Disminució de l'aplicació corresponent a productivitat (econòmica 15000) que ve donat per la finalització de TSC al haver previst personal en categoria superior.
- Disminució de l'aplicació corresponent a gratificacions del personal funcionari (econòmica 15001) segons criteri corporatiu.
- Augment de l'aplicació corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) com a conseqüència del que s'ha comentat en els punts a) i b) anteriors.

- **14 932 sistema de gestió tributària:** S'ajusten tots els imports salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Augment de l'import corresponent a sou base del subgrup C1 (econòmica 12003) : Ve donat per la cobertura de lloc de treball administratiu/va la qual cosa té efectes en la resta aplicacions pressupostàries de l'àrea (econòmica 12006;12100; 12101; 15000). Així com l'aplicació de Seguretat Social 16000.


- **14 934 Tresoreria:** S'ajusten tots els importos salarials a les retribucions del personal amb previsió d'augment 0,90%.

Les modificacions d'importos pressupostaris més enllà de l'adaptació salarial a la LPGE per 2021 en les aplicacions d'aquesta àrea venen donades per les variacions en la prestació de serveis o la vinculació amb l'Ajuntament del personal, seguidament es detallen per aplicacions:

- a) Disminució de l'import corresponent a sou base del subgrup C2 (econòmica 12004) que ve donada per disminució de personal auxiliar de gestió, la qual cosa es reflecteix en la resta d'aplicacions comunes d'aquesta àrea (complement de destí (econòmica 12100) , complement específic (econòmica 12101), productivitat (econòmica 15000) .
- b) Augment de l'import corresponent a gratificacions (econòmica 15100) per previsió pagament nòmina tot l'any del lloc de treball de tresorer/a (lloc 15) que es desenvolupa per HE en acumulació de funcions.
- c) Disminució de l'import corresponent a cotitzacions a la Seguretat Social (econòmica 16000) com a conseqüència del que s'ha comentat en el punt a) anterior.

3. TRIENNIS DE PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL .

Cal tenir en compte que en l'econòmica 12006 per les aplicacions de personal funcionari i 13000 per salaris de personal laboral, s'han previst els importos corresponents a venciments d'antiguitat del personal en l'exercici 2021.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

4. INCENTIVS AL RENDIMENT

Les aplicacions corresponents a incentius al rendiment augmenten en relació al capítol 1 inicial e 2020 en un import global de 47.571,45 € .

L'impacte més significatiu en aquest augment és la previsió d'import relatiu a la previsió de modificació de la RLLT que es fa en l'aplicació 920.152.00, que suma 96.025,87 euros per fer front a la despesa que es pugui generar.

Si separem aquesta despesa (aplicació 14 920 15200), podem veure que en el conjunt de la resta d'aplicacions la despesa prevista per productivitat augmentaria per import de 6.374,15 € que es deu al conjunt de variacions de personal així com ajustament de tot el capítol 1 de 2021 a la previsió d'incorporació de personal .

4.1 Pel que fa als conceptes concrets pels que es paga la productivitat, ens trobem amb el següent detall de despesa:

4.1.1 Treballs de Categoria Superior (article 17 del Conveni col·lectiu i Pacte de condicions):


Dintre de les partides de productivitat es preveu en regulació de tasques de categoria superior, major rendiment, o més tasques de les regulades en el lloc de treball.

La despesa obeeix a la necessitat de preveure import pressupostari per tot l'any de tasques que s'havien començat a retribuir durant el període anterior i a l'assignació de més funcions i responsabilitats a personal. Tanmateix s'han inclòs en els grups de funció corresponent el pagament de tasques de categoria superior amb certesa de pagament en comptes d'atribuir aquest import a la genèrica 920 152 que també preveu aquesta circumstància per pagaments futurs que a data d'avui no es coneixen.

4.1.2 Productivitat en pagament de diversos conceptes a la Policia Local:

Les aplicacions pressupostaries dedicades a complement de productivitat en aquesta aplicació ha augmentat per motiu de les variacions de personal, alta de personal amb dret al cobrament, i bixa de personal en formació al curs bàsic de policia local que l'any anterior no meritava aquest concepte.

Dintre de la despesa global de l'aplicació concreta s'identifiquen varis tipus de complements de productivitat:

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

a) Complement de productivitat per a incentivar la prestació del servei públic: (art. 53.4 Pacte de Condicions)

Segons acord criteris complement de productivitat aprovats per Ple en data 17 d'agost de 2015.

Retribueix segons els criteris aprovats en plenari a informe de compliment mensual de l'inspector-cap de Policia Local, es cobra de manera mensual.

L'import previst per l'any 2021 és de 26.511,36 €, previsió que ha augmentat respecte a l'any anterior per efecte de la variació en la composició del personal.

a) Complement de nocturnitat: (art. 53.3. c) Pacte de Condicions) Segons criteris aprovats en acord plenari de 3 d'abril de 2018.

Retribueix les jornades realitzades en torn de nit durant el mes immediatament anterior (des de les 22:00 a les 6:00 hores), inclusió en nòmina mensual segons l'informe de l'inspector-cap de la Policia Local fent constar els agents que han realitzat torn de nit durant el mes anterior, així com les dates del servei i el número de nits realitzades en total.

L'import previst per l'any 2021 és de 30.262,81 €, previsió que s'ha ajustat en relació a l'any anterior i respecte al pressupost vigent.

c) Complement de Cap de torn: (art. 17.4 Pacte de Condicions) Aquest complement de productivitat està regular en l'article 17.4 del Pacte de Condicions vigent que estableix que "Els agents de policia local que realitzin el seu servei com a cap de torn tindran dret a una compensació econòmica de 6 € per cada servei realitzat".

Retribueix les jornades realitzades com a encarregat de torn durant el mes immediatament anterior i es posa en nòmina mensual segons l'informe de l'inspector-cap de Policia Local fent constar els agents que s'han responsabilitzat del torn respectiu durant el mes anterior, així com les dates del servei i el número de jornades realitzades com a cap de torn.

L'import pressupostari previst per l'any 2021 és de 1.000 €, previsió que no ha variat respecte a l'any anterior.

d) Complement de productivitat per substitucions Inspector amb tasques de superior categoria: (art. 17 Pacte de Condicions) Es preveu aquest any 5.000 euros per a possibles substitucions de l'Inspector de Policia Local per absència.

4.1.3 Productivitat per a incentivar la prestació dels serveis públics al personal funcionari i personal laboral excepte policia local. (art. 53.4 Acord de condicions i Conveni Col·lectiu vigent)

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Aprovat per Ple de la Corporació en data 19 de febrer de 2013.

Les aplicacions pressupostaries dedicades a incentivar la prestació dels servei públic no han pujat per aquest concepte doncs si bé puntualment pot haver alguna variació aquesta és provocada únicament pels ajustos de variacions de personal, no perquè s'hagin pujat els imports d'aquest concepte que es van fixar pel Ple i es reconeixen d'acord a les possibilitats pressupostàries de la Corporació.

5. QUOTES DE SEGURETAT SOCIAL

Les aplicacions pressupostàries corresponents experimenten en global una lleugera rebaixa en relació a l'any anterior per import de 5.149,69 euros degut a que aquest any ja estan assumides les despeses addicionals que normativament s'havien d'implementar l'any anterior.

- S'inclouen les previsions socials, i de vigilància de la Salut que no varien respecte a l'any anterior, pel que fa a la vigilància de la Salut s'ha ajustat l'aplicació a la baixa lleugerament segons l'import del contracte del Servei de Prevenció.

6.1 Les previsions en matèria de despeses socials: aplicacions 14 920 16204 i 14 920 16206 no experimenten cap variació d'acord amb les previsions legals per 2021.

6. TERMES PERCENTUALS DE CAPÍTOL 1 PREVIST PER A 202:

Segons RD 861/1986 de 25 d'abril pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local , art. 7 respecte a límits globals a la quantia dels complement específic, de productivitat, i gratificacions, els límits concrets al capítol 1 previst a l'Ajuntament haurien de ser els següents:

| TOTAL | | 1.811.402,51 | |
|-----------|--------------|------------------|--------------------------------------|
| APLICACIÓ | P.2020 | | |
| | C. específic | C. productivitat | Hores/gratificacions extraordinàries |
| 934 | 12.162,57 | 2.207,84 | 15.716,88 |
| 932 | 24.419,32 | 3.150,96 | 0 |
| 931 | 113.682,32 | 16.002,91 | 2.000 |



| | | | |
|----------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 925 | 39.298,99 | 7.650,18 | 0 |
| 920 | 213.996,92 | 208.287,80 | 0 |
| 912 | 7.767,62 | 8.590,20 | 0 |
| 491 | 5.900,72 | 4.663,08 | 0 |
| 430 | 23.899,96 | 2.136,00 | 0 |
| 340 | 5.900,72 | 1.575,48 | 0 |
| 338 | 11.987,08 | 1.912,44 | 0 |
| 3322 | 8.685,60 | 2.135,88 | 0 |
| 3321 | 15.627,78 | 3.150,96 | 0 |
| 320 | 5.838,98 | 1.543,36 | 0 |
| 231 | 17.244,08 | 3.487,92 | 0 |
| 170 | 42.870,81 | 9.039,90 | 0 |
| 1532 | 49.375,13 | 5.849,64 | 0 |
| 151 | 96.475,97 | 24.027,34 | 0 |
| 132 | 583.628,17 | 92.804,17 | 80.000 |
| 130 | 15.761,34 | 3.487,92 | 0 |
| TOTAL | 1.294.524,08 | 431.423,48 | 97.716,88 |
| 75% total específic | 1.367.748,33 | | |
| 30% total c. Productivitt | | 547.099,33 | |
| 10% total gratific. | | | 182.366,44 |

7. REFERÈNCIES NORMATIVES:

7.1. Llei 11/2020, de 30 de desembre de 2020, de Pressupostos Generals de l'Estat per 2021 preveu el següent respecte a despeses de personal:

ARTICLE 18. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público (carácter básico)

“(..)

Dos. En el año 2021, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 0,9 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2020. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer



determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

(..)

Cuatro. La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado Dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de Ley 11/2020, de 30 de diciembre 5 comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior. Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

Cinco. 1. Los funcionarios a los que resulta de aplicación el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, EBEP), e incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP o de las Leyes de Función Pública dictadas en desarrollo de aquel, percibirán, en concepto de sueldo y trienios, en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2021, las cuantías referidas a doce mensualidades que se recogen a continuación:

| Grupo / Subgrupo Ley 7/2007 | Sueldo Euros | Trienios Euros |
|---|--------------|----------------|
| A1 | 14.572,68 | 560,88 |
| A2 | 12.600,72 | 457,44 |
| B | 11.014,68 | 401,28 |
| C1 | 9.461,04 | 346,20 |
| C2 | 7.874,16 | 235,68 |
| E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007) | 7.206,96 | 177,36 |

2. Los funcionarios a que se refiere el punto anterior percibirán, en cada una de las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre en el año 2021, en concepto de sueldo y trienios, los importes que se recogen a continuación:

| Grupo / Subgrupo Ley 7/2007 | Sueldo Euros | Trienios Euros |
|---|--------------|----------------|
| A1 | 749,38 | 28,85 |
| A2 | 765,83 | 27,79 |
| B | 793,33 | 28,92 |
| C1 | 681,43 | 24,91 |
| C2 | 650,20 | 19,44 |
| E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007) | 600,58 | 14,78 |



Seis. A efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, están referenciadas a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y Ley 11/2020, de 30 de diciembre 6 disposición transitoria tercera del EBEP, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de esta Ley. Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

Grupo A Ley 30/1984: Subgrupo A1 Ley 7/2007.
 Grupo B Ley 30/1984: Subgrupo A2 Ley 7/2007.
 Grupo C Ley 30/1984: Subgrupo C1 Ley 7/2007.
 Grupo D Ley 30/1984: Subgrupo C2 Ley 7/2007.
 Grupo E Ley 30/1984: Agrupaciones profesionales Ley 7/2007.

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

Ocho. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en este artículo deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que se opongan al mismo.


Nueve. Las referencias a retribuciones contenidas en esta Ley se entienden siempre hechas a retribuciones íntegras.

Diez. Los límites establecidos en este artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del personal del sector público. Once. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución. Además, el apartado Tres se dicta en aplicación de lo dispuesto en el artículo 29 del EBEP.

ARTICLE 22. Retribuciones de los funcionarios del Estado incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del EBEP.

“Uno. En el año 2021 las retribuciones de los funcionarios serán las siguientes:

A) El sueldo y los trienios que correspondan al Grupo o Subgrupo en que se halle clasificado el Cuerpo o Escala a que pertenezca el funcionario, en las cuantías reflejadas en el artículo 18.Cinco.1 de esta Ley.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

B) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el mes de diciembre, y que se devengarán de acuerdo con lo previsto en el artículo 33 de la Ley 33/1987, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1988. Cada una de dichas pagas incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 18.Cinco.2 de esta Ley y del complemento de destino mensual que se perciba. Cuando los funcionarios hubieran prestado una jornada de trabajo reducida durante los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional.

C) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, en las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades:

| Nivel | Importe – Euros |
|-------|-----------------------|
| 30 | 12.729,24 |
| 29 | 11.417,52 |
| 28 | 10.937,76 |
| 27 | 10.457,16 |
| 26 | 9.174,48 |
| 25 | 8.139,72 |
| 24 | 7.659,48 |
| 23 | 7.179,96 |
| 22 | 6.699,36 |
| 21 | 6.219,96 |
| 20 | 5.777,76 |
| 19 | 5.482,92 |
| 18 | 5.187,84 |
| 17 | 4.892,64 |
| 16 | 4.598,28 |
| 15 | 4.302,72 |
| 14 | 4.008,24 |
| 13 | 3.712,80 |
| 12 | 3.417,60 |
| 11 | 3.122,40 |
| 10 | 2.827,80 |
| 9 | 2.680,56 |
| 8 | 2.532,60 |
| 7 | 2.385,24 |
| 6 | 2.237,64 |
| 5 | 2.090,16 |
| 4 | 1.869,00 |
| 3 | 1.648,20 |
| 2 | 1.427,04 |
| 1 | 1.206,00 |




(.)

D) El complemento específico que, en su caso, esté asignado al puesto que se desempeñe, cuya cuantía anual se incrementará en el porcentaje previsto en el artículo 18.Dos, respecto de la vigente a 31 de diciembre de 2020, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 18.Siete de la presente Ley. El complemento específico anual se percibirá en catorce pagas iguales de las que doce serán de percepción mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, en los meses de junio y diciembre, respectivamente. Las retribuciones que, en concepto de complemento de destino y complemento específico, perciban los funcionarios públicos serán, en todo caso, las correspondientes al puesto de trabajo que ocupen en virtud de los procedimientos de provisión previstos en la normativa vigente, sin que las tareas concretas que se realicen puedan amparar que se incumpla lo anterior, con excepción de los supuestos en que dicha normativa les reconoce otras cuantías y, en todo caso, la garantía del nivel del puesto de trabajo regulada en el artículo 21.2 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y el derecho a percibir las cantidades que correspondan en aplicación del artículo 33.Dos de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991.

E) El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad y dedicación extraordinarias y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo. Ley 11/2020, de 30 de diciembre 17 Cada Departamento ministerial u organismo público determinará, dentro del crédito total disponible, que experimentará el incremento máximo previsto en el artículo 18.Dos, en términos anuales, respecto al establecido a 31 de diciembre de 2020, las cuantías parciales asignadas a sus distintos ámbitos orgánicos, territoriales, funcionales o de tipo de puesto. Así mismo, determinará los criterios de distribución y de fijación de las cuantías individuales del complemento de productividad, de acuerdo con las siguientes normas: 1.^a La valoración de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas con el tipo de puesto de trabajo y el desempeño del mismo y, en su caso, con el grado de participación en la consecución de los resultados u objetivos asignados al correspondiente programa. 2.^a En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán derechos individuales respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

F) Las gratificaciones por servicios extraordinarios, que se concederán por los Departamentos ministeriales u Organismos públicos dentro de los créditos asignados a tal fin, que experimentarán el incremento máximo previsto en el artículo 18.Dos, en términos anuales, respecto a los asignados a 31 de diciembre de 2020. Estas gratificaciones tendrán carácter excepcional y solamente podrán ser reconocidas por servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo sin que, en ningún caso, puedan ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, ni originar derechos individuales en períodos sucesivos.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/ax/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |


G) Se mantienen a título personal las retribuciones del personal del grupo E/agrupaciones profesionales del EBEP, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2010, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 18.Dos, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2020.

Dos. El Ministerio de Hacienda podrá modificar la cuantía de los créditos globales destinados a atender el complemento de productividad, las gratificaciones por servicios extraordinarios y otros incentivos al rendimiento, para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecución de los objetivos fijados al mismo. A tal efecto, la persona titular del Ministerio de Hacienda autorizará las cuantías asignadas en concepto de incentivos al rendimiento a los distintos Departamentos ministeriales y Organismos públicos. Si ello implicase cualquier alteración de los créditos consignados en los Presupuestos Generales del Estado, sus efectos económicos estarán condicionados a la aprobación del correspondiente expediente de modificación presupuestaria. Los Departamentos ministeriales, a su vez, darán cuenta de los criterios de asignación y las cuantías individuales de dichos incentivos al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos especificando los criterios de concesión aplicados.

Tres. Los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación del EBEP percibirán las retribuciones básicas, incluidos trienios, correspondientes al grupo o subgrupo en el que esté clasificado el Cuerpo o Escala, en el que hayan sido nombrados como interinos y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen, excluidas las que estén vinculadas a la condición de funcionario de carrera, o bien las aprobadas por los Ministerios de Hacienda y de Política Territorial y Función Pública en el caso de los funcionarios interinos que no ocupan puesto, siendo de aplicación a este colectivo lo dispuesto en el párrafo B) del apartado Uno de este artículo.

Cuatro. El personal eventual percibirá las retribuciones por sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al grupo o subgrupo de clasificación al que el Ministerio de Política Territorial y Función Pública asimile sus funciones y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo, reservado a personal eventual, que desempeñe, siendo de aplicación a este colectivo lo dispuesto en el párrafo B) del apartado uno de este artículo. Los funcionarios de carrera que, en situación de activo o de servicios especiales, ocupen puestos de trabajo reservados a personal eventual percibirán las retribuciones básicas correspondientes a su grupo o subgrupo de clasificación, incluidos trienios, en su caso, y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen.

Cinco. El complemento de productividad podrá asignarse, en su caso, a los funcionarios interinos, al personal estatutario temporal y al personal eventual, así como a los funcionarios en prácticas, cuando las mismas se realicen desempeñando un puesto de trabajo, siempre que esté autorizada su aplicación a los funcionarios de carrera que desempeñen análogos puestos de trabajo, salvo que dicho complemento esté vinculado a la condición de funcionario de carrera.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |

Seis. Cuando el nombramiento de funcionarios en prácticas recaiga en funcionarios de carrera de otro Cuerpo o Escala de grupos y/o subgrupos de titulación inferior a aquel en que se aspira a ingresar, durante el tiempo correspondiente al período de prácticas o el curso selectivo, estos seguirán percibiendo los trienios en cada momento perfeccionados computándose dicho tiempo, a efectos de consolidación de trienios y de derechos pasivos, como servido en el nuevo Cuerpo o Escala en el caso de que, de manera efectiva, se adquiriera la condición de funcionario de carrera en estos últimos.

(..)”

8.2 Reial Decret 861/1986 de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.

Artículo 7. Límites a la cuantía global de los complementos específicos, de productividad y gratificaciones

1. Los créditos destinados a complemento específico, complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, serán los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino.

2. La cantidad que resulte, con arreglo a lo dispuesto en el número anterior, se destinará:

- a) Hasta un máximo del 75 % para complemento específico, en cualquiera de sus modalidades, incluyendo el de penosidad o peligrosidad para la policía municipal y servicio de extinción de incendios.
- b) Hasta un máximo del 30 % para complemento de productividad.
- c) Hasta un máximo del 10 % para gratificaciones

CONCLUSIONS

1. S'han previst les retribucions bàsiques i cotitzacions socials tant pel personal laboral com per al personal funcionari tenint en compte la legislació vigent Estatal i normativa de desenvolupament en matèria de Seguretat Social, en aquests aspectes el Capítol 1 s'ajusta a la normativa vigent.
2. S'han previst retribucions complementàries com a complement de destí i complement específic en funció de la Relació de Llocs de Treball .
3. S'han previst retribucions complementàries com a complement de productivitat en funció dels acords de Ple.
4. S'han previst retribucions complementàries com a gratificacions extraordinàries en funció de les necessitats de servei de l'Ajuntament de Cubelles. En aquest sentit el Capítol 1 s'ajusta a la normativa vigent.



5. Tanmateix s'han previst imports determinats per: Servei de Salut laboral i prevenció de riscos laborals, previsió social, i formació al personal.
6. Les despeses addicionals que superen el 0,90 % global sobre la LGPE són degudes a factors de mobilitat de personal, com cobertura de vacants, previsió de suplències de baixes mèdiques, o a previsions d'implementació de projectes nous o de nous serveis.
7. Informo FAVORABLE.

Cubelles, a data de la signatura electrònica.

| | | |
|--|---|---|
| Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web | |  |
| Codi Segur de Validació | 7a6b5083ed9343e8b29f4bb6d88b80cb001 | |
| Url de validació | https://ovac.cubelles.cat/absis/idi/arx/IDiARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp | |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original | |